

Uchwała nr XXV/...../2025
Rady Powiatu Bartoszyckiego
z dnia 29 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia starosty

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024r. poz. 107 i 1907) oraz art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260) **Rada Powiatu Bartoszyckiego uchwala, co następuje:**

§1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Staroście Bartoszyckiemu Elżbiecie Zabłockiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta),
- 3) dodatek specjalny wg obowiązujących przepisów,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie do uchwały XXV/...../2025

Art. 12. pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym stanowi: „**do wyłącznej właściwości rady powiatu należy: wybór i odwołanie zarządu oraz ustalanie wynagrodzenia jego przewodniczącego**”.

Art. 9 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności - wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, **z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały**”, a natomiast art. 36 ust. 2 i 3 reguluje dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny.

W dniu 15 września 2025 r. zostało wydane Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i weszło w życie z dniem 7 października 2025 r. Rozporządzenie to zmieniło kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie zgodnie z §5 ww. Rozporządzenia kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Projekt uchwały zawiera wszystkie składniki wynagrodzenia oraz jest zgodny z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.