

**Uchwała nr XXXI/194/2026  
Rady Powiatu Bartoszyckiego  
z dnia 18 marca 2026 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia starosty**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 poz. 1684 i z 2026 r. poz. 252) oraz art. 9 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246) **Rada Powiatu Bartoszyckiego uchwala, co następuje:**

**§1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Staroście Bartoszyckiemu Elżbiecie Zabłockiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11 100 zł (słownie złotych: jedenaście tysięcy sto),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 400 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta),
- 3) dodatek specjalny wg obowiązujących przepisów,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów.

**§2.** Traci moc uchwała XXV/155/2025 Rady Powiatu Bartoszyckiego z dnia 29 października 2025 r.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

**Uzasadnienie do uchwały XXXI/194/2026**

Art. 12. pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym stanowi: „**do wyłącznej właściwości rady powiatu należy: wybór i odwołanie zarządu oraz ustalanie wynagrodzenia jego przewodniczącego**”.

Art. 9 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec starosty, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady powiatu, a pozostałe czynności - wyznaczona przez starostę osoba zastępująca lub sekretarz powiatu, **z tym że wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały**”, a natomiast art. 36 ust. 2 i 3 reguluje dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny.

W dniu 25 lutego 2026 r. zostało wydane Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i weszło w życie z dniem 17 marca 2026 r. Rozporządzenie to zmieniło kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie zgodnie z §5 ww. Rozporządzenia kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Projekt uchwały zawiera wszystkie składniki wynagrodzenia oraz jest zgodny z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

**W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.**