



Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszychach



Sprawozdanie roczne z działalności urzędu 2025

Bartoszyce, kwiecień 2026 r.

Spis treści

I.	Stan bezrobocia rejestrowanego	1
1.	Stopa bezrobocia.....	1
2.	Bezrobocie w liczbach	5
II.	Środki Funduszu Pracy w 2025 roku	14
1.	Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2023 – 2025	14
2.	Udział procentowy poszczególnych wydatków w budżecie roku 2025	15
3.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	16
4.	Dodatki aktywizacyjne	18
5.	Programy rynku pracy	19
6.	Inne zadania	19
III.	Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	20
1.	Usługi rynku pracy	20
2.	Instrumenty rynku pracy	33
IV.	Środki finansowe na programy rynku pracy.....	43
1.	Wysokość limitów w ostatnich 3 latach	43
2.	Podział procentowy limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania	43
3.	Limit w 2025 roku	44
4.	Podział środków w 2025 r. wg realizowanych zadań.....	45
5.	Wydatki wg stanu na 31.12.2025 r. w rozbiciu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.....	46
6.	Wskaźniki efektywności programów rynku pracy.....	47
V.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).....	48
VI.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2025 roku (FP, EFS, PFRON)	49
VII.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	50
VIII.	Współpraca	53
IX.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszycach	55
X.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2025 roku.....	56
XI.	Szkolenia kadry PUP w 2025 roku	57
XII.	Podsumowanie	59

Niniejsze sprawozdanie stanowi informację na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach za rok 2025. Dane w nim zawarte zostały opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych, w tym sporządzonych przez Urząd oraz przy wykorzystaniu informacji pochodzących z rejestrów wewnętrznych prowadzonych w jednostce.

Urząd Pracy realizuje zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich, wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy. Działania te w omawianym roku podejmowane były na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r. poz. 214) oraz ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r., poz. 620, z późn. zm.), która weszła w życie 1 czerwca 2025 r. i aktów wykonawczych do ww. ustaw. Działania Urzędu mają wspomóc lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe jak i sami bezrobotni. Tworzenie miejsc pracy i ograniczanie bezrobocia zajmuje ważne miejsce w działaniach samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację form wsparcia dotyczących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

I. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy są zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo (definicja GUS).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu na koniec roku 2024 i 2025

Lp.	Województwo	2024 r.		2025 r.	
		Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	Polska	786,2	5,1	887,9	5,7
1.	dolnośląskie	55,5	4,6	63,8	5,3
2.	kujawsko-pomorskie	55,3	7,3	59,3	7,8
3.	lubelskie	55,8	7,4	61,5	8,1
4.	lubuskie	15,9	4,5	20,4	5,7
5.	łódzkie	53,3	5,4	62,0	6,3
6.	małopolskie	60,7	4,2	69,3	4,7
7.	mazowieckie	109,0	4,0	118,2	4,3
8.	opolskie	20,0	5,9	21,7	6,4
9.	podkarpackie	67,3	8,7	72,1	9,3
10.	podlaskie	30,4	6,9	32,4	7,4
11.	pomorskie	42,9	4,6	49,7	5,3

12.	śląskie	62,6	3,6	77,1	4,4
13.	świętokrzyskie	32,3	7,5	35,7	8,4
14.	warmińsko-mazurskie	38,9	8,3	43,7	9,3
15.	wielkopolskie	46,6	3,0	56,1	3,5
16.	zachodniopomorskie	39,7	6,8	45,0	7,7

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim była jedną z najwyższych spośród wszystkich województw w kraju (taki sam poziom miało województwo podkarpackie). Taki stan utrzymuje się już od wielu lat. Wskaźnik z końca roku 2025 w porównaniu ze wskaźnikiem z końca roku 2024 wzrósł o 1 punkt procentowy.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	poznański	wielkopolskie	2,8	1,2
2.	m. Poznań	wielkopolskie	4,8	1,4
3.	m. Katowice	śląskie	3,2	1,5
	m. Warszawa	mazowieckie	20,0	1,5
4.	kępiński	wielkopolskie	0,6	1,6
5.	bieruńsko-lędzki	śląskie	0,5	1,9
	warszawski zachodni	mazowieckie	1,3	1,9
6.	wrocławski	dolnośląskie	1,8	2,0
7.	wolsztyński	wielkopolskie	0,6	2,3
	m. Wrocław	dolnośląskie	9,2	2,3
	m. Sopot	pomorskie	0,4	2,3
8.	m. Bielsko-Biała	śląskie	2,3	2,4
9.	m. Tychy	śląskie	1,5	2,5
	m. Bydgoszcz	kujawsko-pomorskie	3,9	2,5
	m. Kraków	małopolskie	13,1	2,5
10.	pruszkowski	mazowieckie	2,1	2,6
11.	m. Olsztyn	warmińsko-mazurskie	2,3	2,7
12.	m. Gdynia	pomorskie	3,1	2,8
13.	nowotomyski	wielkopolskie	1,0	2,9
14.	Bocheński	małopolskie	1,1	3,0
	m. Gliwice	śląskie	3,1	3,0
	m. Gdańsk	pomorskie	7,9	3,0

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Najniższą stopę bezrobocia tj. 1,2% odnotowano w powiecie poznańskim (woj. wielkopolskie) jest ona niższa o 4,5 pkt procentowego od stopy wyliczonej jako średnia krajowa.

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (powyżej 15%)

Miejsce	Powiat	Województwo	Liczba osób w tys.	Stopa bezrobocia w %
POLSKA			887,9	5,7
woj. warmińsko-mazurskie			43,7	9,3
1.	sztydlowiecki	mazowieckie	2,6	22,1
2.	brzozowski	podkarpackie	3,7	20,5
3.	leski	podkarpackie	1,8	19,7
4.	przysuski	mazowieckie	2,5	18,3
5.	włodawski	lubelskie	2,0	17,8
6.	strzyżowski	podkarpackie	3,2	17,7
7.	kętrzyński	warmińsko-mazurskie	2,9	17,6
8.	bartoszycki	warmińsko-mazurskie	2,7	17,5
9.	białogardzki	zachodniopomorskie	2,5	17,4
10.	choszczeński	zachodniopomorskie	2,0	16,9
11.	radomski	mazowieckie	7,7	16,8
12.	niżański	podkarpackie	2,9	16,4
13.	hrubieszowski	lubelskie	3,0	16,3
	przemyski	podkarpackie	3,0	16,3
	braniewski	warmińsko-mazurskie	1,7	16,3
14.	makowski	mazowieckie	2,5	16,1
15.	bieszczadzki	podkarpackie	1,1	16,0
16.	górowski	dolnośląskie	1,5	15,9
	ślawieński	zachodniopomorskie	2,4	15,9
17.	opatowski	świętokrzyskie	2,7	15,8
18.	łobeski	zachodniopomorskie	1,5	15,4
19.	radziejowski	kujawsko -pomorskie	2,0	15,2
20.	świdwiński	zachodniopomorskie	1,9	15,1

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec roku 2025 powiat bartoszycki znajdował się na 8 miejscu w kraju. Najwyższą stopę bezrobocia miał powiat sztydlowiecki z województwa mazowieckiego (22,1%).

d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego wg stanu na 31.12.2025 r.

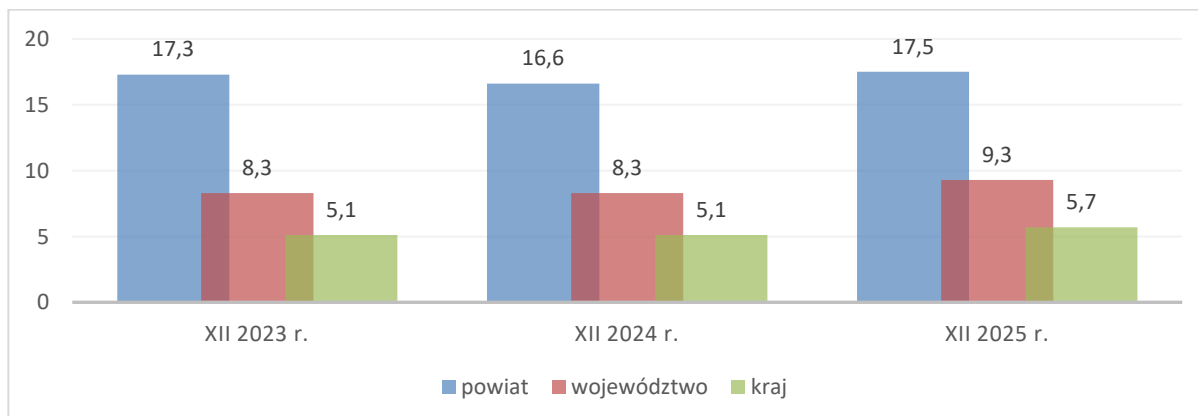
Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
POLSKA		887,9	5,7
woj. warmińsko-mazurskie		43,7	9,3
1.	kętrzyński	2,9	17,6

2.	bartoszycki	2,7	17,5
3.	braniewski	1,7	16,3
4.	działdowski	3,0	13,7
5.	piski	2,0	13,6
	elbląski	2,5	13,6
6.	olecki	1,5	13,5
7.	węgorzewski	0,7	13,2
8.	lidzbarski	1,5	12,7
9.	nowomiejski	1,8	12,2
10.	szczycieński	2,3	11,1
11.	ęłcki	3,2	10,9
12.	giżycki	1,7	10,6
13.	ostródzki	3,3	10,2
14.	mrągowski	1,6	10,1
15.	gołdapski	0,6	8,5
	nidzicki	0,8	8,5
16.	m. Elbląg	3,0	7,9
17.	olsztyński	2,8	6,8
18.	ławski	1,8	5,4
19.	m. Olsztyn	2,3	2,7

*Źródło: Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Powiat bartoszycki ze stopą bezrobocia 17,5% znajdował się na drugim miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Wyższy wskaźnik miał powiat kętrzyński (17,6%). Powiat braniewski to kolejny powiat z wysokim wskaźnikiem -16,3%. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

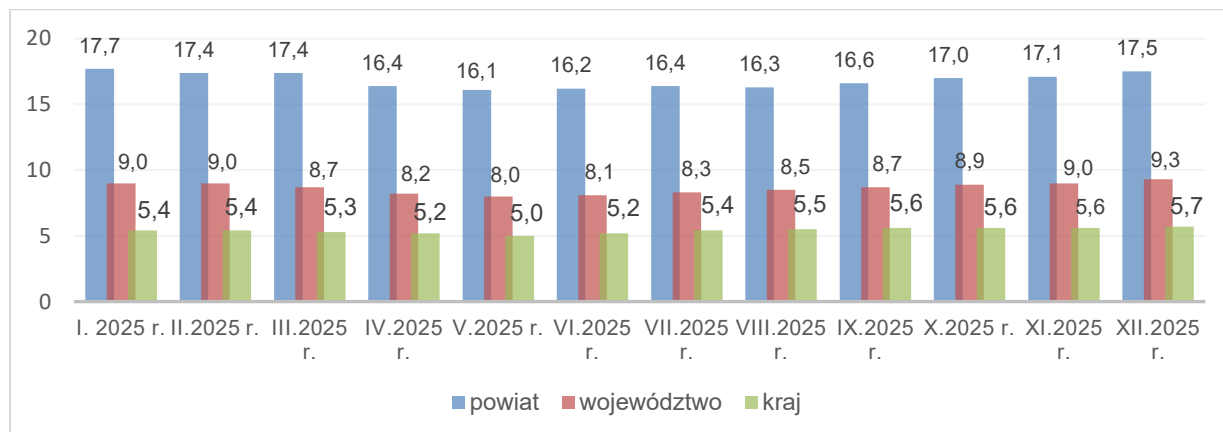
- e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec każdego roku)



Wykres 1: Stopa bezrobocia powiatu zestawiona z województwem i krajem w ostatnich 3 latach.

Koniec roku 2025 to wzrost stopy bezrobocia w powiecie o 0,9 pkt procentowych w zestawieniu z końcem poprzedniego roku i o 0,2 pkt proc. w porównaniu do roku 2023. Wskaźnik ten jest ponad trzykrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju (5,7%).

- f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2025 roku.

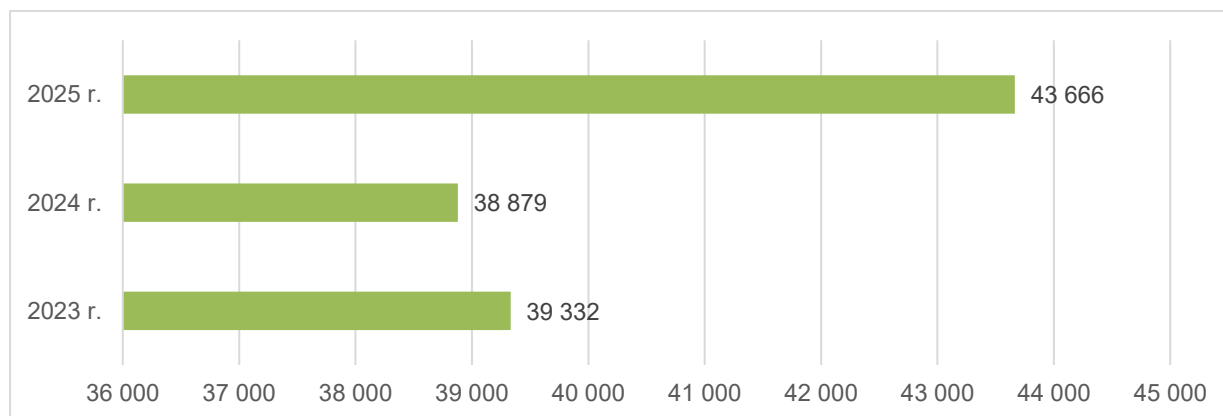


Wykres 2: Stopa bezrobocia w powiecie w zestawieniu z krajem i województwem w poszczególnych miesiącach.

Zestawiając grudzień ze styczniem wskaźnik wzrósł w kraju o 0,3 pkt proc, w naszym województwie również o 0,3 pkt proc., a w powiecie bartoszyckim spadł o 0,2 pkt proc. W ciągu roku najniższą stopę bezrobocia w naszym powiecie odnotowano w maju – 16,1 %.

2. Bezrobocie w liczbach

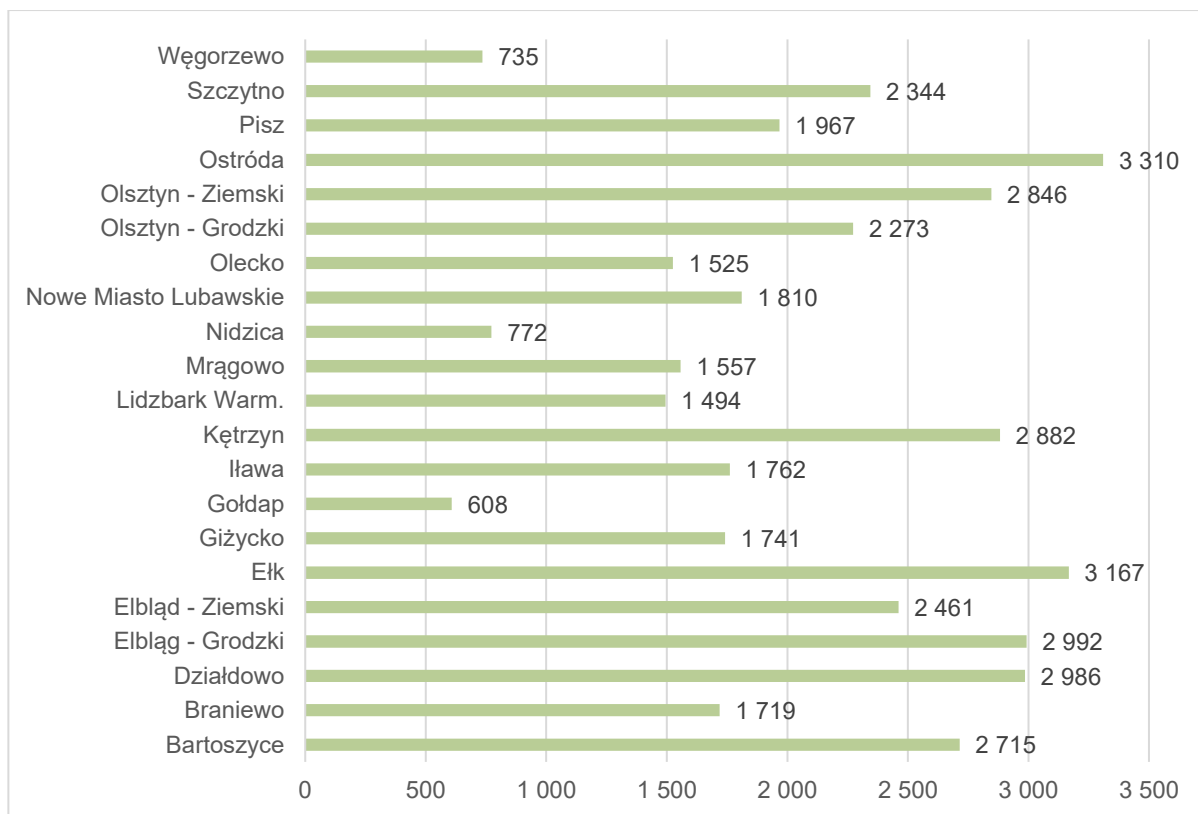
- a) bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2023 – 2025 (stan na koniec każdego roku)



Wykres 3: Łączna liczba bezrobotnych w woj. warmińsko-mazurskim, w rozbiciu na poszczególne lata.

Na koniec 2025 roku odnotował w regionie łącznie 43 666 osób bezrobotnych. Był to rok, w którym nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego w porównaniu do roku miniego o 4 787 osoby, a w zestawieniu z rokiem 2023 o 2 334 bezrobotnych.

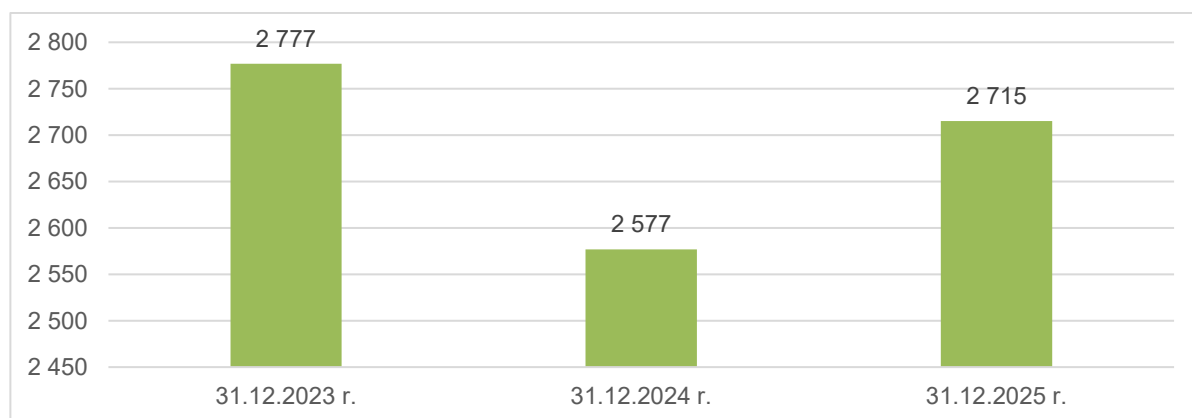
b) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2025 roku



Wykres 4: Podział bezrobotnych na poszczególne powiaty woj. warmińsko-mazurskiego w roku 2025.

Najwięcej bezrobotnych tj. 3 310 zarejestrowanych było w powiecie ostródzkim (7,6% ogółu), a najmniej w powiecie gołdapskim – 608 osób (1,4%). Powiat bartoszycki to 2 715 osób, co stanowiło 6,2% ogółu bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

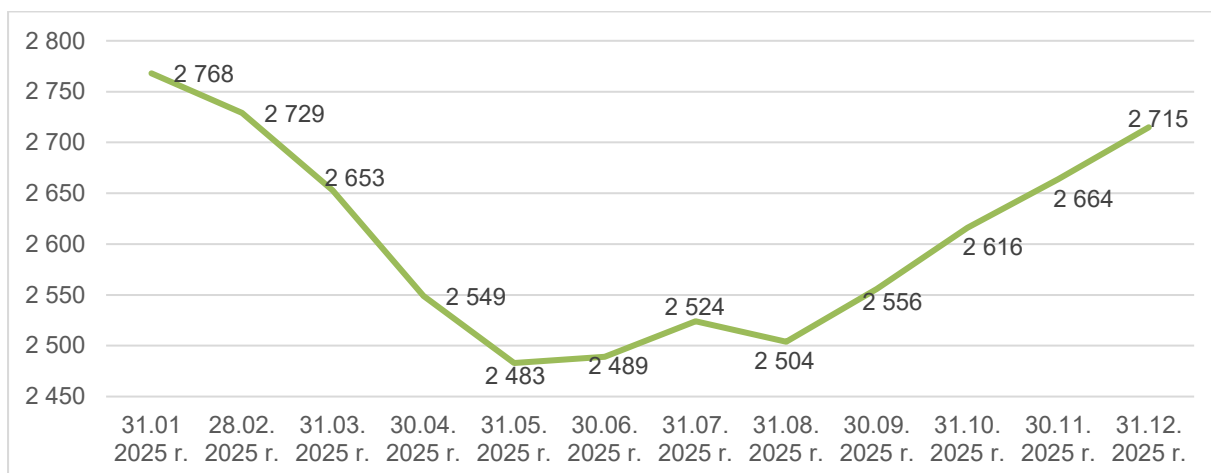
c) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2023 – 2025



Wykres 5: Zestawienie liczby bezrobotnych w powiecie, w podziale na lata.

Na koniec 2025 roku PUP odnotował w rejestrze łącznie 2 715 osób bezrobotnych. W porównaniu do roku minionego nastąpił wzrost stanu o 138 osób, a w zestawieniu z rokiem 2023 zmniejszenie o 62 osoby.

d) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2025 roku



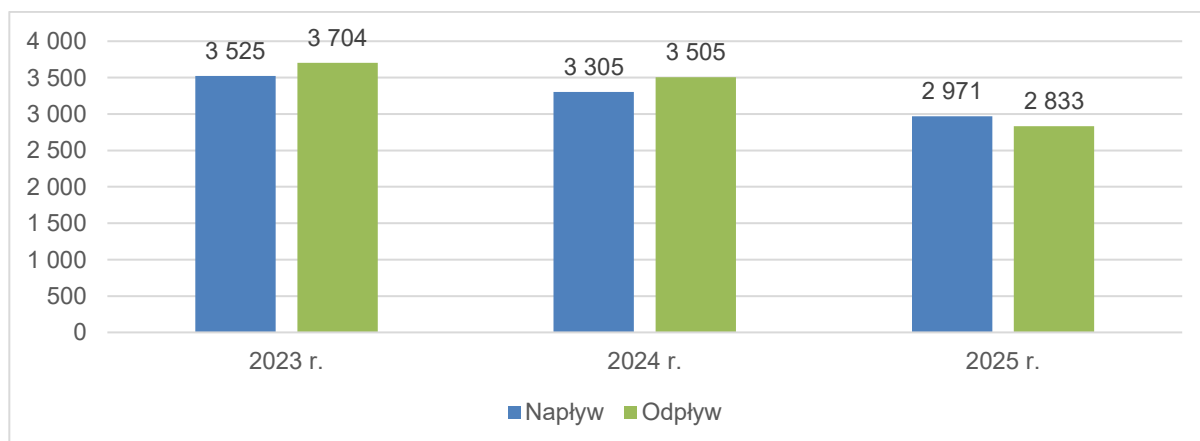
Wykres 6: Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji w podziale na miesiące 2025 r.

Od stycznia do maja stan bezrobocia miał tendencję spadkową (odpływy związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz związane z udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, realizowanych przez Urząd). Druga połowa roku charakteryzuje się głównie tendencją wzrostową wskaźnika. Grudzień to wzrost o 51 osób w porównaniu do poprzedniego miesiąca i wzrost o 232 osoby w zestawieniu z danymi z maja (miesiąc z najniższą liczbą osób w ewidencji). Zestawiając grudzień ze styczniem mamy zmniejszenie stanu zarejestrowanych o 53 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2025 roku

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia.

- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



Wykres 7: Zestawienie napływów i odpływów w podziale na lata.

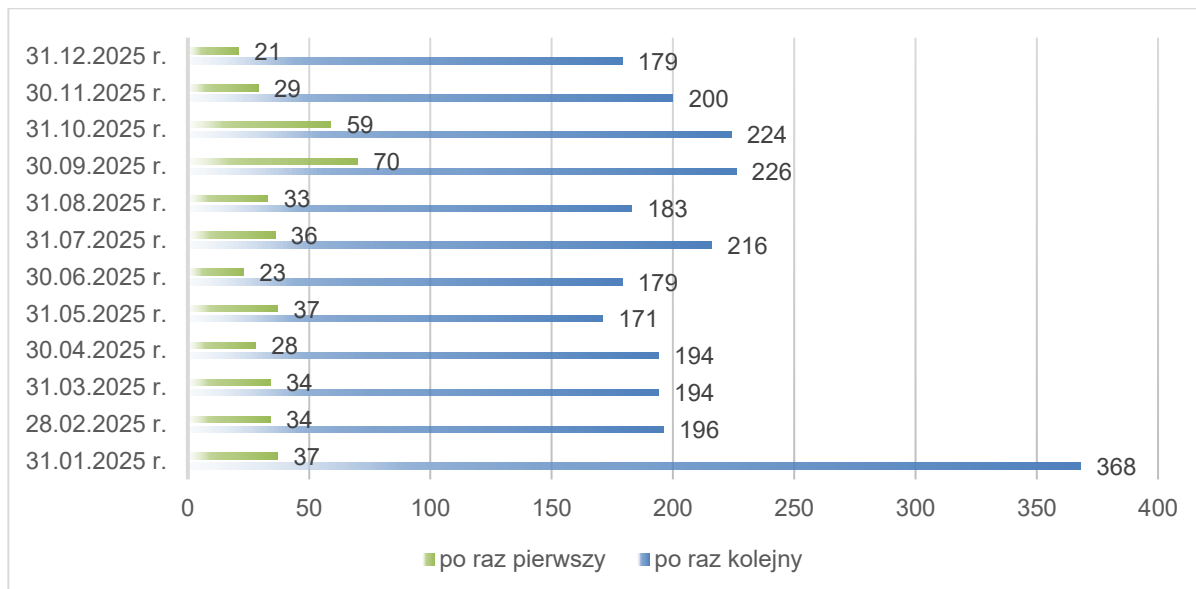
Na przestrzeni ostatnich trzech lat następował spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

➤ Napływy

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. dokonano łącznie **2 971** rejestracji w tym:

- do 31.05.2025 r. zarejestrowały się 1 293 osoby,
- od 01.06.2025 r. (na podstawie ustawy o rynku pracy) zarejestrowało się 1 678 osób.

Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 2 530 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonało 441 osób (14,8% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie). Usługa rejestracji przez Internet – praca.gov.pl cieszy się niestąbnącym zainteresowaniem wśród klientów PUP. W roku 2025 r. drogą elektroniczną zarejestrowano 171 osób.



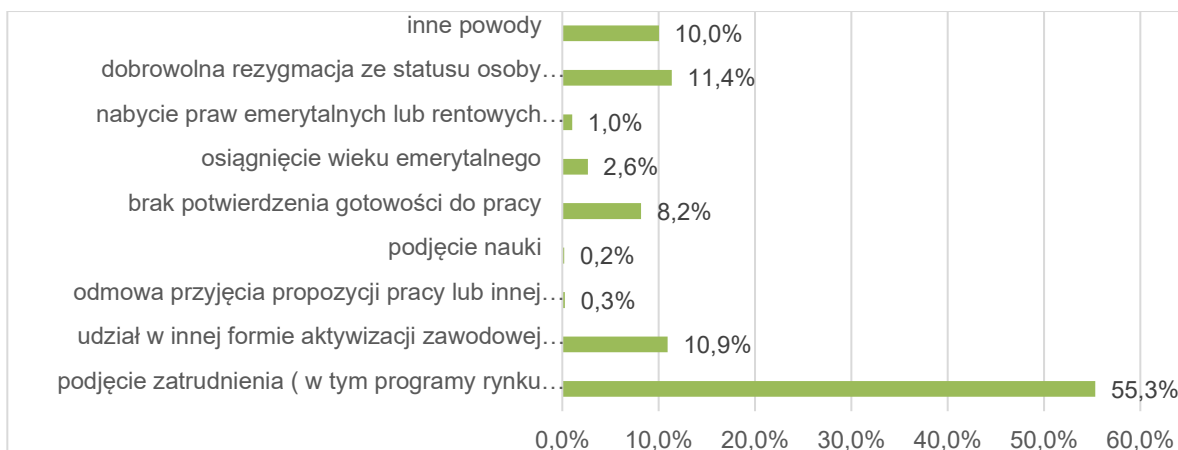
Wykres 8: Zestawienie rejestracji w podziale na pierwszą rejestrację i kolejną rejestrację.

Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej:

- do 31.05.2025 r. z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio z 120 do 180 i 270 dni),
- od 01.06.2025 r. z powodu nieutrzymywania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie oraz, wyłączone na własny wniosek, podejmujące krótkotrwałe zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowy cywilnoprawne) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych (wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych formach wsparcia rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo że nie utraciły statusu osoby bezrobotnej).

➤ Odpływy

Na przestrzeni całego 2025 roku dokonano 2 833 wyłączeń z ewidencji PUP.



Wykres 9: Powody wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych w 2025 r.

Największą grupę tj. 1 567 stanowili bezrobotni, którzy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (55,3%), w tym w ramach realizowanych przez Urząd programów rynku pracy. Ponad 232 - 8,2% wszystkich wyłączeń to decyzje wydane w związku z brakiem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy w wyznaczonym terminie/nieutrzymywania kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych 310 (10,9%) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 322 (11,5%) wydanych decyzji.

Jak co roku do głównych przyczyn niepotwierdzenia gotowości (134 wyłączeń) należało:

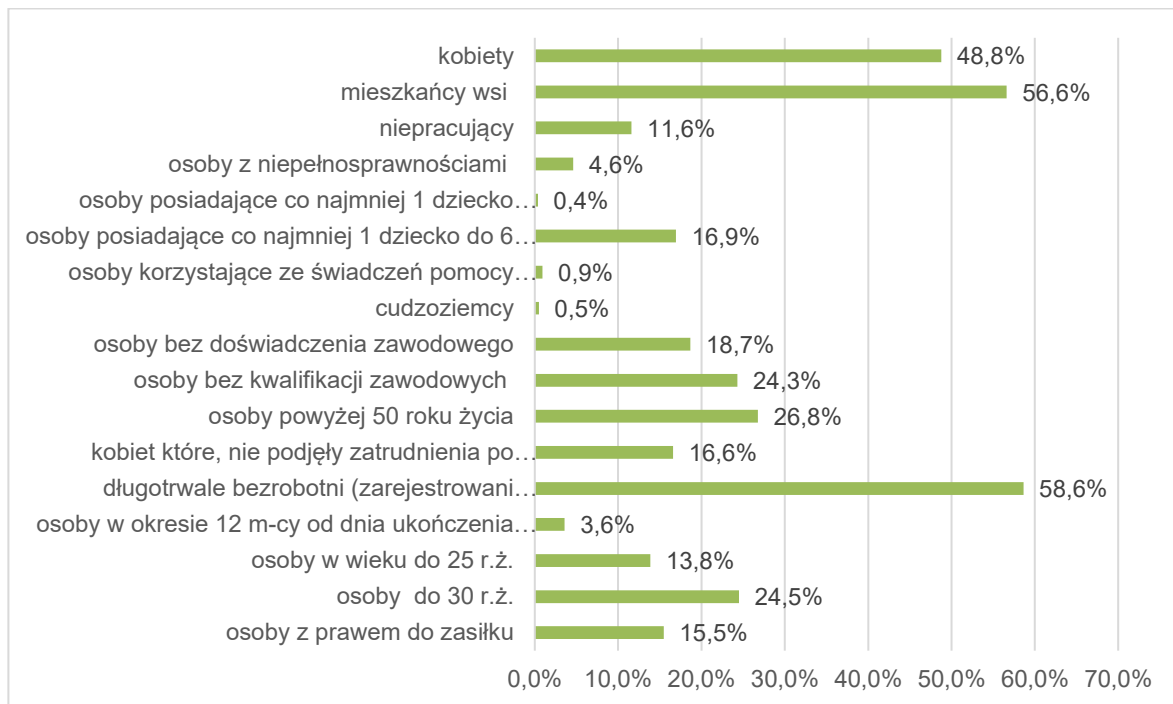
- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do Urzędu w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia,
- niezgłoszenie się w związku z otrzymaniem wezwania w celu przedstawienia propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez Urząd (do 31 maja 2025 r.),
- choroba własna lub członka rodziny (niepotwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

W dalszym ciągu wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne występuje grupa osób, dla których zasadniczym celem rejestracji jest uzyskanie prawa do ubezpieczenia zdrowotnego lub możliwość korzystania ze świadczeń pomocy społecznej związanych ze statusem osoby bezrobotnej.

Jednocześnie obserwuje się przypadki braku pełnej gotowości do podjęcia zatrudnienia, wynikające w szczególności z nieudokumentowanych przeciwwskazań zdrowotnych, problemów związanych z wykluczeniem społecznym, braku zapewnionej opieki nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, a także ograniczeń w zakresie dojazdu do miejsca pracy.

W wielu przypadkach powyższe okoliczności ujawniane są dopiero na etapie kontaktu osoby bezrobotnej z pracodawcą, co skutkuje kierowaniem do pracodawców osób, które ostatecznie nie wykazują rzeczywistej gotowości do podjęcia zatrudnienia.

f) bezrobotni w 2025 roku w podziale na poszczególne grupy



Wykres 10: Podział bezrobotnych zarejestrowanych w 2025 r. na poszczególne grupy.

Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 58,6% wszystkich zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich to 56,6% ogółu bezrobotnych. Nadal jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez te osoby jest brak połączeń komunikacyjnych. Kobiety stanowią około połowę zarejestrowanych bezrobotnych (48,8%).

g) zmiany w strukturze bezrobocia w 2025 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

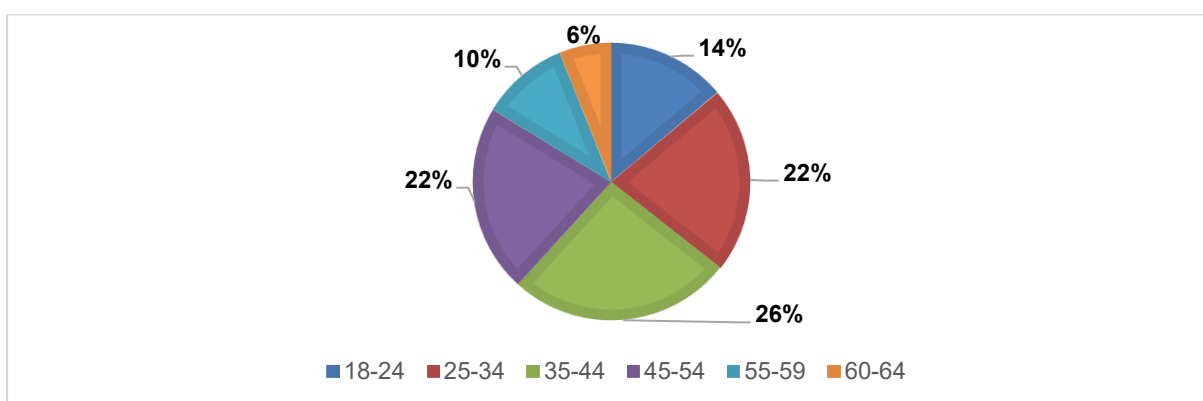
Lp.	Struktura osób bezrobotnych	2024 r.	2025 r.	wzrost / spadek
1.	osoby z prawem do zasiłku	16,5%	15,5%	-1,0%
2.	osoby do 30 r.ż.	24,6%	24,5%	-0,1%
3.	osoby w wieku do 25 r.ż.	13,9%	13,8%	-0,1%
4.	osoby w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	3,5%	3,6%	0,1%
5.	długotrwale bezrobotni (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	56,8%	58,6%	1,8%
6.	kobiet które, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	18,1%	16,6%	-1,5%
7.	osoby powyżej 50 roku życia	26,9%	26,8%	-0,1%
8.	osoby bez kwalifikacji zawodowych	25,1%	24,3%	-0,8%
9.	osoby bez doświadczenia zawodowego	19,1%	18,7%	-0,4%
10.	cudzoziemcy	0,4%	0,5%	0,1%
11.	osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1,4%	0,9%	-0,5%
12.	osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	19,3%	16,9%	-2,4%

13.	osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,5%	0,4%	-0,1%
14.	osoby z niepełnosprawnościami	5,0%	4,6%	-0,4%
15.	niepracujący	11,6%	11,6%	0,0%
16.	mieszkańcy wsi	59,0%	56,6%	-2,4%
17.	kobiety	52,3%	48,8%	-3,5%

Wzrost stanu odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych (1,8%). Natomiast znaczny **spadek** został odnotowany głównie wśród kobiet (3,5%) oraz mieszkańców wsi i osób posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (2,4%).

h) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

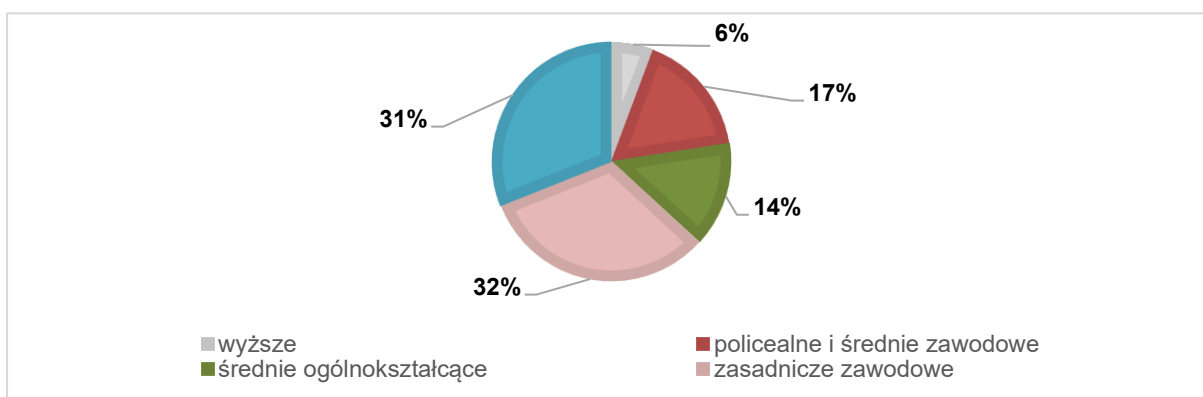
➤ wg grup wiekowych



Wykres 11: Procentowy podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wiek.

W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 35-44 oraz 25-34 lata (łącznie 48% wszystkich zarejestrowanych). Ludzie młodzi do 24 roku życia stanowią 14% ogółu bezrobotnych, są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony na zasiedlenie, umowy stażowe m.in. projekt współfinansowany w ramach Programu Regionalnego 2021-2027 Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+).

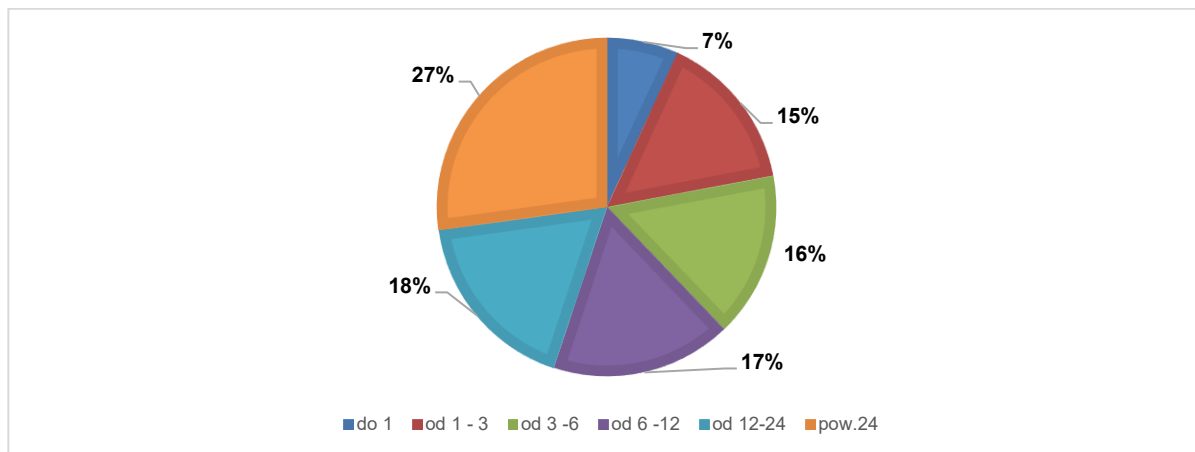
➤ wg poziomu wykształcenia



Wykres 12: Procentowy podział osób bezrobotnych ze względu na wykształcenie.

Nadal jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz z wykształceniem ogólnokształcącym, łącznie stanowią one 45% ogółu zarejestrowanych.

- wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Wykres 13: Procentowy podział osób bezrobotnych ze względu na okres pozostawania w rejestrze.

Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej - 27% ogółu zarejestrowanych.

- i) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2025 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	kobiet			Ogółem	kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	839	396	30,9%	2 715	141	71	5,2%
2.	Gmina Bartoszyce	572	284	21,1%		85	45	3,1%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	336	163	12,4%		61	27	2,2%
4.	Miasto i Gmina Sępólno	342	173	12,6%		55	28	2,0%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	137	68	5,0%		20	11	0,7%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	489	240	18,0%		58	20	2,1%
RAZEM :		2 715	1 324	100,0%		420	202	15,5%

Najliczniejsza grupa to mieszkańcy miasta Bartoszyce – 30,9%, a najmniej mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 5,0%. Natomiast osoby z prawem do zasiłku to 15,5% wszystkich zarejestrowanych.

- j) koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego wg stanu na koniec 2025 roku

W rejestrze PUP widnieją też osoby rejestrujące się po zatrudnieniu zagranicą. W 2025 roku takich osób było ogółem 264, w tym:

- zarejestrowanych do 31.05.2025 r. – 121,
- zarejestrowanych od 01.06.2025 r. – 143.

Część z osób powracających w związku z pobieraniem świadczeń z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim uzyskała transfer zasiłku i w naszym powiecie były to 23 osoby.

k) zaświadczenia

W roku 2025 Urząd wystawił ogółem 4 866 zaświadczeń dla obecnych lub byłych klientów PUP. Zostały one wystawione w podziale na niżej wymienione potrzeby:

- zaświadczenia bieżące m.in. do ośrodków pomocy społecznej, potwierdzające status oraz posiadanie prawa lub nie do zasiłku, do służby zdrowia potwierdzające podleganie do ubezpieczenia zdrowotnego, do sądów – 4 159,
- zaświadczenia archiwalne np. do nabycia uprawnień emerytalnych, rentowych, świadczeń przedemerytalnych, do kapitału początkowego lub stażu pracy – 707.

l) odwołania

W 2025 roku wpłynęło ogółem 6 odwołań od wydanych przez Urząd decyzji:

- 3 z nich przekazano do Wojewody Warmińsko – Mazurskiego - wszystkie zostały utrzymane w mocy,
- 3 odwołania zostały uchylone przez PUP we własnym zakresie na podstawie art. 132 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego.

II. Środki Funduszu Pracy w 2025 roku

Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra właściwego do spraw pracy. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

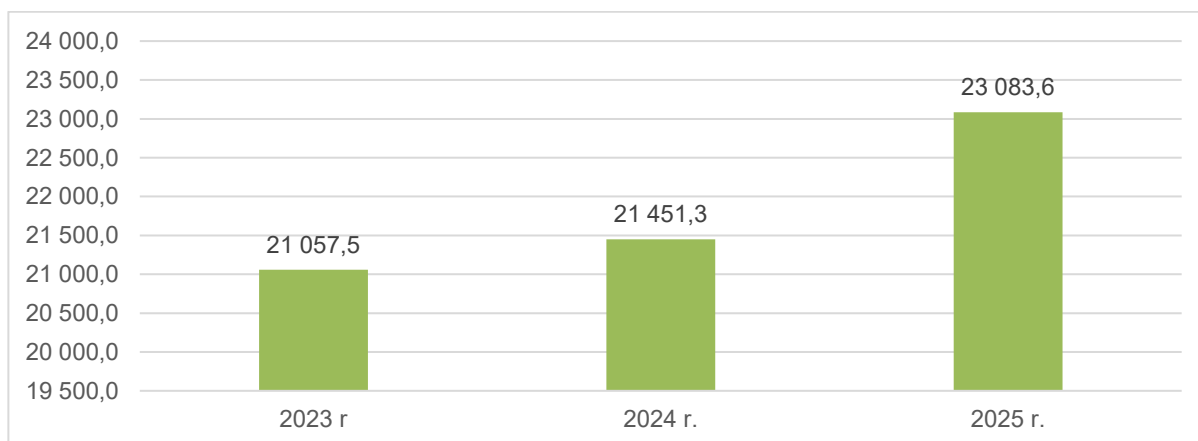
Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy.

Plan wg zadań obejmuje:

- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (*pasywna forma wsparcia*) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dotatki aktywizacyjne**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (*aktywne formy wsparcia*) – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony na zasiedlenie, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia pracowników i pracodawców, realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia.

1. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2023 – 2025

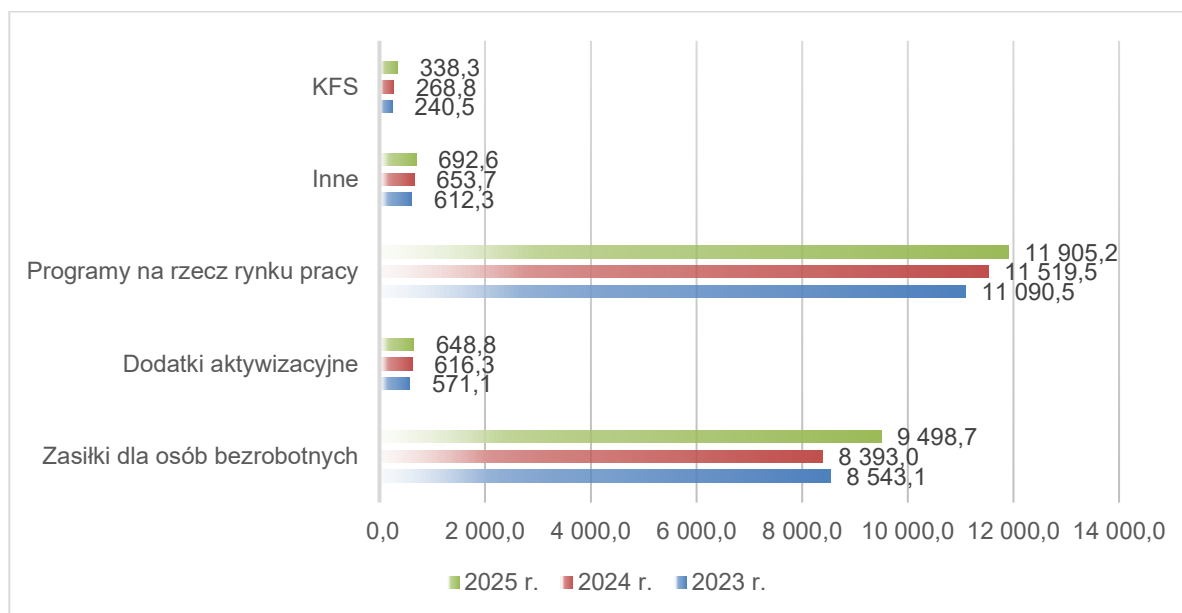
a) w latach ogółem



Wykres 14: Podział na latach wydatków z Funduszu Pracy przedstawiony w tys. zł.

Wydatki ogółem poniesione w roku 2025 są wyższe w porównaniu do roku 2024 o 1 632,3 tys. zł, a do roku 2023 o 2 026,1 tys. zł.

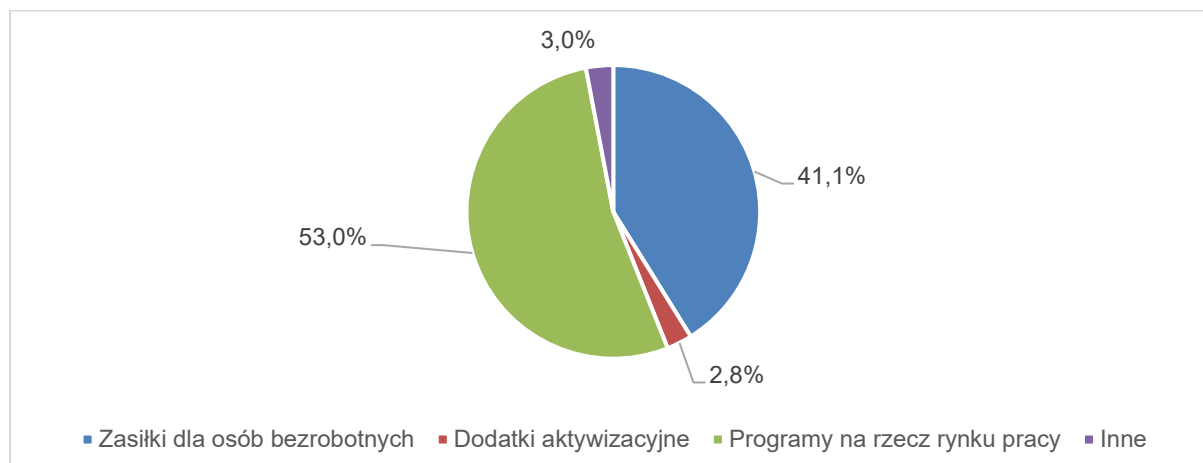
b) w podziale na wybrane zadania



Wykres 15: Podział kwot Funduszu Pracy na poszczególne zadania realizowane przez PUP w podziale na lata.

Kwota przeznaczona na zasiłki w roku 2025 w zestawieniu z rokiem 2024 to wzrost o 1 105,7 tys. zł. Kwota wydatkowana na programy rynku pracy tj. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych jest wyższa o 385,7 tys. zł.

2. Udział procentowy poszczególnych wydatków w budżecie roku 2025



Wykres 16: Podział środków Funduszu Pracy 2024 na poszczególne zadania.

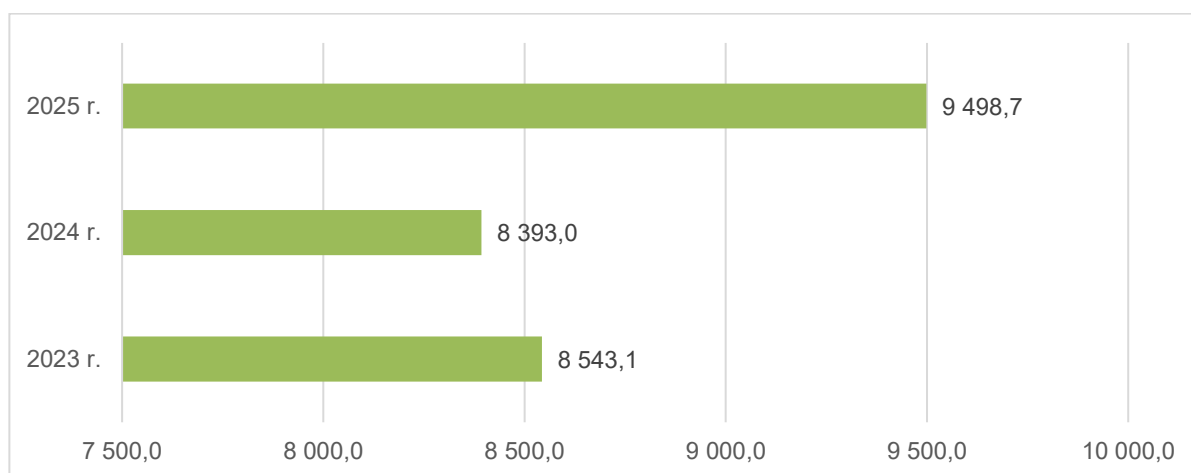
Wydatki ogółem w omawianym roku stanowiły kwotę w wysokości **23 083,6 tys. zł**. Największe, bo 53% to środki finansowe poniesione na realizowane przez Urząd programy rynku pracy.

3. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobie, która utraciła pracę jest przyznanie zasiłku dla bezrobotnych. Zarówno na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uchylonej z dniem 01.06.2025 r., jak również na podstawie ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia przysługuje on bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę). Dużą zmianą od 01.06.2025 r. jest całkowity brak przyznania bezrobotnemu prawa do zasiłku w przypadku:

- rozwiązania ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem (z wyłączeniem rozwiązania z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 55 § 1 i 1¹ Kodeksu pracy),
- spowodowania rozwiązania z własnej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia, oraz
- rozwiązania ostatniego stosunku pracy zawartego na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.

a) Kwoty zasiłków wypłaconych w latach 2023 – 2025



Wykres 17: Podział na lata wypłaconych kwot zasiłków.

Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych w omawianym 2025 roku zwiększyła się w porównaniu do roku poprzedniego. W grudniu 2025 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 420 bezrobotnych, co stanowiło 15,5% ogółu zarejestrowanych. Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim do maja 2025 r. wynosił 365 dni (stopa bezrobocia musiała być ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju). Od czerwca 2025 r. wynosi 180 dni albo 365 dni dla bezrobotnych:

- niepełnosprawnych,
- będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,
- powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni staż pracy,
- którzy mają na utrzymaniu dziecko do 18. roku życia (w przypadku dziecka niepełnosprawnego z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności - do 24. roku życia jeżeli się uczy lub studiuje)

a małżonek jest również bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,

- samotnie wychowujących dziecko do 18. roku życia (w przypadku dziecka niepełnosprawnego z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności - do 24. roku życia jeżeli się uczy lub studiuje).

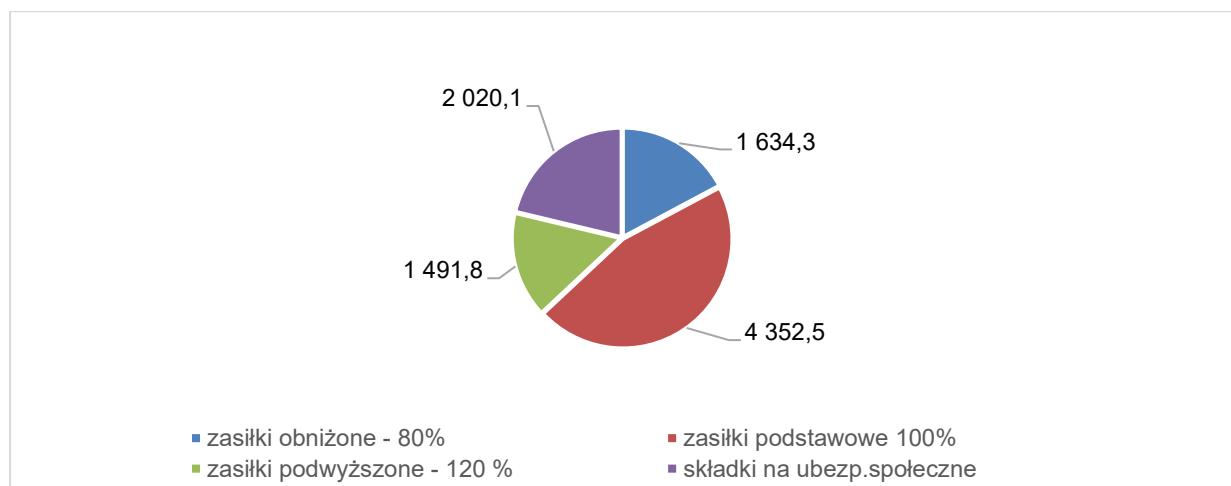
b) Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych w 2025 r.

Do dnia 31.05.2025 r. obowiązywały trzy wysokości przyznanego zasiłku, które były uzależnione od posiadanego stażu pracy – 80%, 100% oraz 120% kwoty zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 ustawy uchylonej. Od dnia 01.06.2025 r., czyli od dnia obowiązywania ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wysokość zasiłku wynosi 100% kwoty zasiłku określonego w art. 224 ust. 1, a w przypadku posiadania co najmniej 20 lat okresu uprawniającego do zasiłku w wysokości 120%. Na podstawie przepisu przejściowego (art. 436 ust. 1) zasiłki, stypendia i dodatki aktywizacyjne przyznane przed dniem wejścia w życie ustawy o rynku pracy (...) były/są wypłacane w wysokości i przez okresy wynikające z dotychczasowych przepisów.

Lp.	Rodzaje zasiłków	od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r.	od 01.06.2025 r. do 31.05.2026 r.
		Wysokość zasiłku w zł brutto / netto	Wysokość zasiłku w zł brutto / netto
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 329,60 / 1 209,94 1 044,20 / 950,22	1 377,60 / 1 253,62 1 081,80 / 984,44
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 662,00 / 1 512,42 1 305,20 / 1 187,73	1 721,90 / 1 566,93 1 352,20 / 1 230,50
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1 994,40 / 1 814,90 1 566,30 / 1 425,33	2 066,30 / 1 880,33 1 622,70 / 1 476,66

Na wypłatę zasiłków Urząd wydatkował w 2025 r. kwotę w wysokości **9 498,7 tys. zł.**, co stanowiło 41,1% budżetu omawianego roku.

Zasiłki w 2025 roku



Wykres 18: Podział kwoty wypłaconych zasiłków na ich rodzaje.

Najwyższą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat). Później kolejno składki na ubezpieczenie społeczne, zasiłki obniżone tj. 80% i najniższą kwotę stanowił zasiłek podwyższony 120%.

4. Dodatki aktywizacyjne

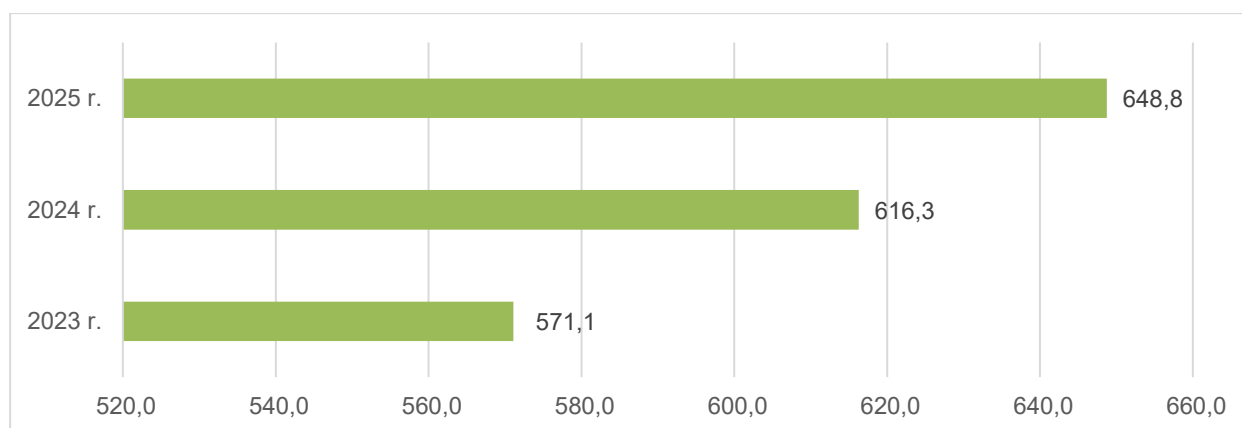
W 2025 roku 289 osób posiadało uprawnienia do otrzymania dodatku aktywizacyjnego (porównywalnie do roku 2024 - 293 osoby). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- na mocy ustaw o promocji zatrudnienia (...) podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługiwał w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek lub podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymywała wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługiwał w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- na mocy ustawy o rynku pracy (...) podjęła samodzielnie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą (w tym przypadku dodatek jest przyznawany zgodnie z warunkami dopuszczalności *pomocy de minimis*). Dodatek przysługuje w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Obowiązujące stawki dodatku aktywizacyjnego w 2025 r.

Rodzaje świadczenia	od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r.	od 01.06.2025 r. do 31.05.2026 r.
	Wysokość dodatku w zł brutto / netto	Wysokość dodatku w zł brutto / netto
Dodatek aktywizacyjny	831,00 / 731,00	861,00 / 758,00

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2025 r. stanowiły kwotę w wysokości **648,8 tys. zł** (2,8% budżetu).



Wykres 19: Zestawienie kwot wypłaconych dodatków aktywizacyjnych w podziale na lata.

Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o 32,5 tys. zł wyższe niż w 2024 roku, a w porównaniu z 2023 rokiem kwota wypłat jest wyższa o 77,7 tys. zł.

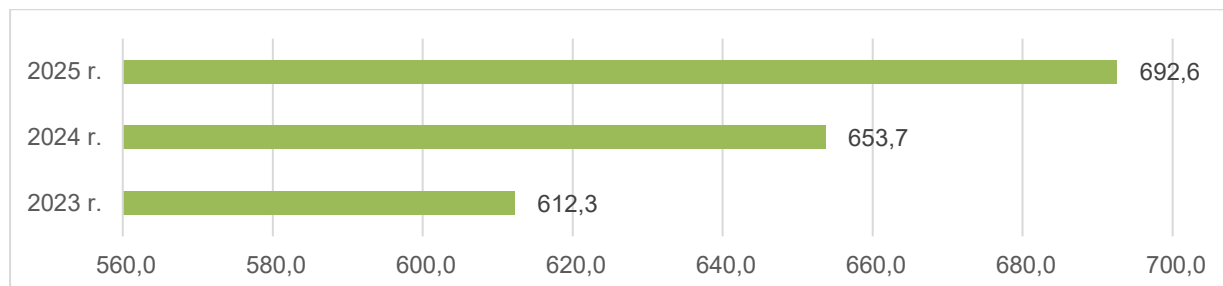
5. Programy rynku pracy

Programy na rzecz rynku pracy w podziale na:	2023 r.	2024 r.	2025 r.
	w tys. zł		
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	11 090,5	11 519,5	11 905,2
KFS – szkolenia zawodowe osób zatrudnionych	240,5	268,8	338,3
RAZEM:	11 331,0	11 788,3	12 243,5

PUP w 2025 r. wydatkował na programy rynku pracy ogółem **12 243,5 tys. zł**, tj. więcej o 455,2 tys. zł niż w roku poprzednim.

6. Inne zadania

Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem Urzędu to np. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych, koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi, koszt wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych, koszt szkolenia kadry Urzędu i członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. W 2025 roku urząd przeznaczył na ten cel **692,6 tys. zł**, co stanowiło ponad 3 % budżetu PUP.



Wykres 20: Zestawienie kosztów zadań fakultatywnych w podziale na lata.

Rok 2025 to zwiększone wydatki, przy czym w porównaniu do roku poprzedniego o 38,9 tys. zł, a w zestawieniu z rokiem 2023 o 80,3 tys. zł.

Dodatkowym zadaniem w latach poprzednich była obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którą Urząd realizował w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego. Od stycznia 2023 r. urzędy pracy zostały wyłączone i zaprzestały **opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne** dla osób bezrobotnych, niepobierających zasiłku dla bezrobotnych. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego tych osób nadal istnieje, osoby te mają status osoby ubezpieczonej (zdrowotnie) i w związku z tym nadal mogą korzystać ze świadczeń opieki zdrowotnej.

III. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ). Gdzie realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dodatkowo osób pracujących w ramach KFS (kadra: pośrednicy pracy, a od 1 czerwca 2025 r. dorady ds. zatrudnienia, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej tzw. dotacje (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

W 2025 roku realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego odbywała się w oparciu o dwa akty prawne. Do dnia 31 maja 2025 r. działania prowadzone były na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, natomiast od dnia 1 czerwca 2025 r. – zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wejście w życie nowej ustawy wpłynęło na sposób realizacji usług rynku pracy, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Zwiększono nacisk na indywidualizację wsparcia, dostosowanie ofert pracy do kompetencji i potrzeb klientów oraz bardziej aktywne podejście do współpracy z pracodawcami.

W obszarze pośrednictwa pracy zmiany dotyczyły przede wszystkim intensyfikacji działań związanych z pozyskiwaniem ofert pracy oraz lepszego dopasowania kandydatów do zgłaszanych ofert. Wprowadzono również rozwiązania mające na celu zwiększenie skuteczności kierowania osób bezrobotnych do zatrudnienia oraz skrócenie czasu pozostawania bez pracy.

W zakresie poradnictwa zawodowego istotne znaczenie miało wzmocnienie roli doradztwa indywidualnego, ukierunkowanego na diagnozę kompetencji, identyfikację barier w zatrudnieniu oraz planowanie ścieżki zawodowej. Zwiększono również znaczenie działań wspierających rozwój umiejętności poruszania się po rynku pracy oraz podejmowania aktywności zawodowej.

Zmiany wprowadzone nową ustawą wymagały dostosowania metod pracy doradców zawodowych oraz doradców ds. zatrudnienia, kiedyś nazywanych pośrednikami pracy, w tym aktualizacji stosowanych narzędzi oraz procedur obsługi klientów.

Podsumowując, w 2025 roku pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe realizowane było w warunkach zmiany przepisów prawnych, co wpłynęło na zwiększenie elastyczności działań, większe ukierunkowanie na potrzeby klienta oraz poprawę efektywności świadczonych usług.

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy realizowane jest w sposób kompleksowy i wieloaspektowy, obejmujący zarówno bezpośrednią współpracę z osobami poszukującymi zatrudnienia, jak i z pracodawcami krajowymi oraz z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Działania w tym zakresie polegają w szczególności na nawiązywaniu i utrzymywaniu kontaktów z osobami zarejestrowanymi oraz niezarejestrowanymi w celu przedstawiania im krajowych i zagranicznych ofert pracy, a także na współpracy z pracodawcami, obejmującej informowanie o możliwościach zgłaszania ofert pracy do systemu ePraca oraz korzystania z dostępnych form wsparcia.

Istotnym elementem pośrednictwa pracy jest również aktywne pozyskiwanie ofert pracy – krajowych przez powiatowe urzędy pracy oraz zagranicznych przez wojewódzkie urzędy pracy – oraz ich wprowadzanie do systemu ePraca. Ponadto działania obejmują przekazywanie pracodawcom informacji o potencjalnych kandydatach do pracy, udostępnianie ofert zatrudnienia do samodzielnego przeglądania przez osoby zainteresowane oraz promowanie korzystania z narzędzi takich jak ePraca i Baza CV.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana liczba wolnych miejsc pracy była zdecydowanie nieadekwatna do liczby osób zarejestrowanych w PUP. W roku 2025 urząd miał do dyspozycji 759 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, czyli o 31 miejsca mniej niż w roku poprzednim. W analizowanym okresie dokonano pogrupowania stanowisk pracy według charakteru wykonywanych zadań oraz obszarów działalności zawodowej.

Najliczniejszą grupę stanowiły zawody związane z obszarem pomocy społecznej i opieki zdrowotnej, które stanowiły około 42% ogółu analizowanych stanowisk. W szczególności dominowały stanowiska takie jak opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekun medyczny oraz inne zawody związane ze wsparciem osób wymagających opieki. Tak wysoki udział tej grupy wskazuje na istotne zapotrzebowanie na usługi opiekuńcze, wynikające m.in. ze zmian demograficznych i starzenia się społeczeństwa.

Drugą co do wielkości grupę stanowiły stanowiska administracyjno-biurowe – około 18% ogółu. Obejmowały one m.in. pracowników biurowych, sekretarki, pracowników obsługi biura oraz specjalistów do spraw administracji, kadr i rachunkowości. Udział tej grupy wskazuje na stabilne zapotrzebowanie na pracowników wykonujących zadania administracyjne.

Znaczący udział miały również zawody związane z pracami prostymi gospodarczymi – około 14%. Do tej grupy zaliczono m.in. robotników gospodarczych, pracowników utrzymania czystości oraz inne stanowiska niewymagające wysokich kwalifikacji, lecz istotne z punktu widzenia funkcjonowania instytucji i przedsiębiorstw. Zawody związane z budownictwem i pracami fizycznymi stanowiły około 8% ogółu stanowisk. W grupie tej znalazły się m.in. robotnicy budowlani, pomocniczy robotnicy budowlani oraz operatorzy maszyn budowlanych.

W obszarze transportu i logistyki odnotowano około 7% stanowisk, obejmujących głównie kierowców różnych kategorii, kurierów oraz magazynierów, co wskazuje na utrzymujące się zapotrzebowanie w tym sektorze.

Zawody usługowe, w tym gastronomia, handel oraz usługi osobiste, stanowiły około 6% ogółu. W tej grupie znalazły się m.in. sprzedawcy, kucharze, kelnerzy, pomoce kuchenne oraz kosmetyczki.

Pozostałe obszary, takie jak edukacja i wychowanie, sektor zdrowia (specjaliści), kultura, bezpieczeństwo oraz kadra kierownicza, stanowiły łącznie około 5% wszystkich stanowisk.

W branży edukacyjnej występowały istotne trudności z pozyskaniem pracowników – poszukiwani byli m.in. nauczyciele przedszkola, nauczyciele psycholodzy, nauczyciele języka angielskiego, języka polskiego, nauczyciel współorganizujący kształcenie, nauczyciel kompetencji społecznych i personalnych i inni.

Podsumowując, struktura analizowanych stanowisk wskazuje na wyraźną dominację zawodów związanych z opieką społeczną, administracją oraz pracami prostymi, przy jednoczesnym utrzymującym się zapotrzebowaniu na pracowników w sektorze budownictwa, transportu oraz usług.

Pośrednictwo pracy realizowane jest również z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji klienta, w szczególności poprzez opracowanie i realizację Indywidualnego Planu Działania (IPD), o którym mowa w art. 88 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, stanowiącego narzędzie wspierające planowanie i podejmowanie działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia lub poprawy sytuacji zawodowej. W roku 2025, w ramach aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pracownicy sporządzili 2 995 Indywidualnych Planów Działania. Stała opieka nad bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie nadzoru nad realizacją IPD objęła 20 686 kontaktów (osobistych oraz telefonicznych), zrealizowanych przez doradców ds. zatrudnienia.

Uzupełnieniem powyższych działań są bezpośrednie formy kojarzenia pracodawców z osobami poszukującymi pracy, w tym organizacja giełd pracy oraz targów pracy, które umożliwiają nawiązanie bezpośredniego kontaktu i zwiększają efektywność procesu rekrutacyjnego.

W roku 2025 pośrednicy pracy podjęli kontakt z 162 pracodawcami celem nawiązania/podtrzymania kontaktu, pozyskania zgłoszenia oferty pracy, udzielenia informacji o oferowanym wsparciu ze strony PUP oraz uzyskaniu informacji o bieżącej sytuacji firmy.

W ramach współpracy z pracodawcami pośrednicy pracy na bieżąco utrzymywali kontakt – zarówno telefoniczny, jak i mailowy – informując o realizowanych inicjatywach oraz zachęcając do aktywnego udziału w działaniach rynku pracy, w tym m.in. w badaniu (on-line) zapotrzebowania pracodawców na zawody, stanowiącym element prac w ramach Barometru Zawodów.

Równolegle prowadzono działania o charakterze bezpośrednim, obejmujące kontakty telefoniczne oraz wizyty u pracodawców, których celem była promocja udziału w VI Targach Edukacji i Pracy, a także zachęcenie do uczestnictwa w konsultacjach organizowanych w ramach Dni Pracodawców 2025.

Jednocześnie pracownicy pośrednictwa pracy realizowali dodatkowe zadania związane z obsługą zagadnień międzynarodowego rynku pracy, w tym dotyczące podejmowania pracy za granicą, zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wydawania informacji starosty oraz obsługi spraw związanych z zatrudnianiem obywateli Ukrainy.

- W dniu 23 października 2025 r. w Bartoszycach odbyły się **VI Targi Edukacji i Pracy**, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Wyższą Szkołą Bezpieczeństwa – Wydziałem Nauk Społecznych w Bartoszycach. W wydarzeniu uczestniczyło 708 uczniów z 22 szkół z powiatu bartoszyckiego oraz 47 wystawców, którzy zaprezentowali łącznie 193 oferty pracy i propozycje edukacyjne.
Targi stanowiły platformę bezpośredniego kontaktu młodzieży z pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi oraz służbami mundurowymi, umożliwiając zapoznanie się z ofertą kształcenia i zatrudnienia oraz wsparcie w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem uczestników i zostało pozytywnie ocenione, potwierdzając zasadność organizacji tego typu inicjatyw na lokalnym rynku pracy.
- W IV kwartale 2025 r. (05.12.2025 r.) w siedzibie urzędu zorganizowano, w ramach **Dni Pracodawców 2025** Konsultacje dla Pracodawców, podczas których pracownicy z działu aktywizacji zawodowej oraz z działu programów rynku pracy spotkali się z pracodawcami i promowali oferowane przez Urząd wsparcie.
- **Barometr zawodów** – badanie realizowane od 2015 roku we wszystkich powiatach kraju, stanowiące krótkookresową (jednoroczną) prognozę sytuacji w zawodach na dany rok. Od 2020 r. stosowana jest zmodyfikowana metoda badawcza, zapewniająca komplementarność z prowadzonym badaniem ilościowym pn.

„Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych”. W roku 2025 analizie poddano 168 grup zawodów, zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, która podlega corocznej aktualizacji. Panel ekspertów, w skład którego weszli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy), opracował prognozę dla powiatu bartoszyckiego na rok 2026. Zawody zostały sklasyfikowane w dwóch grupach: zawody deficytowe – charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż liczbą osób bezrobotnych mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody zrównoważone – w których liczba ofert pracy kształtuje się na poziomie zbliżonym do liczby osób poszukujących pracy. Podsumowaniem badania jest raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów pn. „Barometr zawodów 2026 – powiat bartoszycki”.

- **Praca za granicą** – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu SyriuszStd i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta. W roku 2025 zarejestrowano 315 ofert EURES na 1 299 miejsca pracy.
- **Praca cudzoziemców w Polsce** - do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m.in. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. **W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 maja 2025 r.** zadania te realizowane były na podstawie przepisów **ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**. W tym czasie Powiatowy Urząd Pracy wykonywał zadania związane w szczególności z **rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową**. **Od dnia 1 czerwca 2025 r.** zasady dotyczące powierzania pracy cudzoziemcom zostały uregulowane na podstawie **ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP**. W dalszym ciągu do zadań starosty, realizowanych za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, należało prowadzenie spraw dotyczących wpisu oświadczeń do ewidencji oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany w zakresie obsługi spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców, w szczególności:

- pełną **elektronizację postępowań**,
- nowe **obowiązki informacyjne po stronie pracodawców**,
- zmiany proceduralne dotyczące legalizacji pracy cudzoziemców.

Realizacja powyższych zadań stanowiła istotny element działań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie wspierania lokalnego rynku pracy oraz zapewnienia zgodności zatrudniania cudzoziemców z obowiązującymi przepisami prawa.

W roku 2025 do tut. urzędu wpłynęło **9 oświadczeń** podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – dotyczyły one obywateli **Białorusi (6)** oraz

Ukrainy (3). PUP wpisał do ewidencji oświadczeń **8 wniosków** – 2 dotyczyły obywateli Ukrainy, a 6 obywateli Białorusi. Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w **gastronomii, sektorze medycznym, transporcie oraz gospodarce**.

Zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane były na wniosek pracodawców lub podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**. W 2025 r. do tut. urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia sezonowego.

Od **1 stycznia 2018 r.** podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi był zobowiązany do wniesienia opłaty przy składaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. **Od 1 stycznia 2018 r. do 11 lipca 2022 r.** – opłata wynosiła **30 zł** zarówno za wniosek, jak i za oświadczenie.

Od 12 lipca 2022 r. do 30 listopada 2025 r. – opłaty zostały zróżnicowane:

- **30 zł** – za wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- **100 zł** – za oświadczenie wpisywane do ewidencji.
- **50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, pozostałe 50% dochód budżetu państwa.**

W roku 2025 wpłaty wyniosły **900,00 zł**, w tym dochód powiatu – **450,00 zł**, przy czym całość dotyczyła oświadczeń, natomiast wnioski o zezwolenia sezonowe nie wygenerowały wpłat.

Od 1 grudnia 2025 r. wprowadzono nowe stawki opłat:

- **100 zł** – za wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- **400 zł** – za oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 9 oświadczeń podmiotów nieświadczących usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – dotyczyły one obywateli Białorusi (6) oraz Ukrainy (3). Na podstawie tych wniosków do ewidencji wpisano 8 oświadczeń (Białoruś – 6, Ukraina – 2). Za każde oświadczenie wniesiono opłatę w wysokości 100 zł, co łącznie wyniosło 800 zł, w tym 400 zł stanowi dochód powiatu, a 400 zł dochód budżetu państwa. W 2025 r. do tut. urzędu nie wpłynął żaden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w związku z czym nie odnotowano wpłat z tego tytułu.

- **Informacja starosty** – była wydawana na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i ubiegającego się o wydanie zezwolenia na pracę przez wojewodę. Dokument ten wydawał urząd właściwy ze względu na główne miejsce pracy cudzoziemca i potwierdzał brak możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy (w terminie do 14 dni od dnia złożenia oferty pracy) lub negatywny wynik przeprowadzonej rekrutacji (w terminie do 21 dni od dnia złożenia oferty). W roku 2025 urząd wydał ogółem 5 informacji starosty na stanowiska: kierowca samochodu dostawczego – 2 informacje, operator maszyn rolniczych – 2 informacje oraz szwaczka/szwacz – 1 informacja. Należy jednak wskazać, że od dnia 1 czerwca 2025 r., w związku z wejściem w życie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, obowiązek uzyskiwania informacji starosty (tzw. testu rynku pracy) został zniesiony. Obecnie dokument ten nie jest już wydawany, z wyjątkiem spraw wszczętych przed dniem wejścia w życie nowych przepisów.
- **Obywatele Ukrainy** – Obywatele Ukrainy – na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który przybył legalnie na

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 24 lutego 2022 r. oraz deklarował zamiar pozostania na terytorium RP, korzystał z legalności pobytu.

Zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym w 2025 r., okres legalnego pobytu obywateli Ukrainy został przedłużony do dnia 30 września 2025 r. Na podstawie art. 22 ww. ustawy obywatele Ukrainy byli uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium RP, pod warunkiem że podmiot powierzający wykonywanie pracy dokonał powiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy.

W 2025 r. obowiązywał termin 7 dni od dnia podjęcia pracy na dokonanie powiadomienia (wcześniejszy termin 14 dni obowiązywał do dnia 30 czerwca 2024 r.). Obowiązek powiadomienia dotyczył również sytuacji kontynuacji zatrudnienia u tego samego pracodawcy przy zmianie podstawy legalizacji pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy był zobowiązany do złożenia nowego powiadomienia w terminie 7 dni w przypadku:

- zmiany rodzaju umowy,
- zmiany stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy,
- zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy,
- obniżenia wynagrodzenia określonego w powiadomieniu.

Wynagrodzenie obywatela Ukrainy nie mogło być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę lub minimalna stawka godzinowa, określone w przepisach odrębnych.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. obowiązywały przepisy nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które nie zmieniły zasad powierzania pracy obywatelom Ukrainy wynikających z ustawy z dnia 12 marca 2022 r., natomiast wprowadziły zmiany organizacyjne i proceduralne po stronie instytucji rynku pracy, w tym powiatowych urzędów pracy, w zakresie obsługi spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.

Jednocześnie wskazać należy, iż przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. były przedmiotem kolejnych nowelizacji, w wyniku których okres legalnego pobytu obywateli Ukrainy został następnie przedłużony. Według stanu prawnego obowiązującego na dzień 31 marca 2026 r. legalny pobyt obywateli Ukrainy został wydłużony co najmniej do dnia 4 marca 2026 r.

W związku z powyższym w 2025 r. podstawowym aktem regulującym zasady zatrudniania obywateli Ukrainy pozostawała ustawa z dnia 12 marca 2022 r., z uwzględnieniem jej kolejnych nowelizacji.

Statystyki dot. 2025 r.:

- liczba osób, które dokonały rejestracji w PUP Bartoszyce – 14 osób (11 kobiet, 3 mężczyzn),
- deklarowane zawody wyuczone/wykonywane – ekonomista - 3, pedagog – 1, prawnik - 1, bez zawodu – 1, filolog języka nowożytnego – 1, budowlaniec – 1, ekolog – 1, informatyk – 1, specjalista ds. marketingu i handlu - 1, mechanik i konstruktor maszyn – 1, kucharz – 1,
- liczba osób, które odbyły staż – 2,
- liczba osób, które zostały wyłączone z ewidencji PUP:
 - podjęcie własnej działalności gospodarczej – 1,
 - podjęcie pracy na wolnym rynku – 4,
 - pozbawienie statusu na wniosek – 2,
 - podleganie na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego – 1,
- liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy – 66,
- liczba osób pozostających w ewidencji PUP na 31.12.2025 r. – 5.

b) poradnictwo zawodowe

Urząd świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

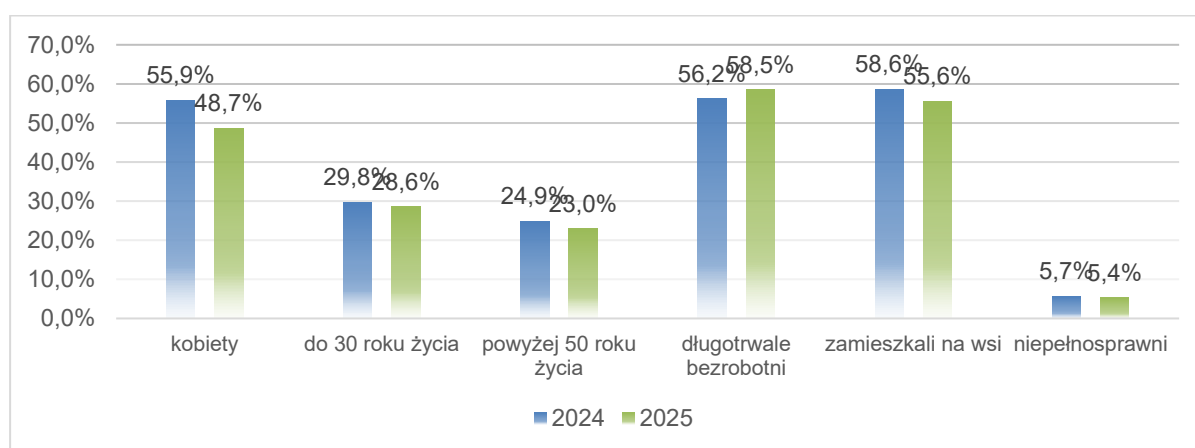
Indywidualna porada zawodowa ma na celu wsparcie w wyborze zawodu lub miejsca zatrudnienia, określeniu kierunku kształcenia bądź szkolenia, a także planowaniu dalszego rozwoju zawodowego. Z usług doradcy zawodowego mogą korzystać osoby napotykające trudności w poszukiwaniu pracy, wynikające zarówno z braku odpowiednich umiejętności w tym zakresie, jak i niedostatecznej motywacji do podejmowania samodzielnych działań na rynku pracy.

W procesie udzielania wsparcia doradca zawodowy dokonuje analizy wykształcenia, kwalifikacji oraz posiadanych uprawnień osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Ponadto diagnozuje jej kompetencje, zainteresowania, uzdolnienia, wartości związane z pracą oraz identyfikuje bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia. Na tej podstawie dobierane są adekwatne metody i formy wsparcia.

W rozwiązywaniu zidentyfikowanych problemów wykorzystywane są standaryzowane narzędzia diagnostyczne, a także kierowania na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne, umożliwiające wydanie opinii dotyczącej przydatności zawodowej do wykonywania określonej pracy, zawodu lub podjęcia szkolenia.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2025 objęto 892 osób (w ramach porad odnotowano 1440 wizyt), w tym:

- 48,7% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (434 osób),
- 28,6% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (255 osób),
- 58,6% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (522 osoby),
- 23,0% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (205 osób),
- 55,6% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (496 osób),
- 5,4% stanowiły osoby niepełnosprawne (48 osób).



Wykres 21: Wybrane kategorie bezrobotnych w poradnictwie indywidualnym 2024-2025.

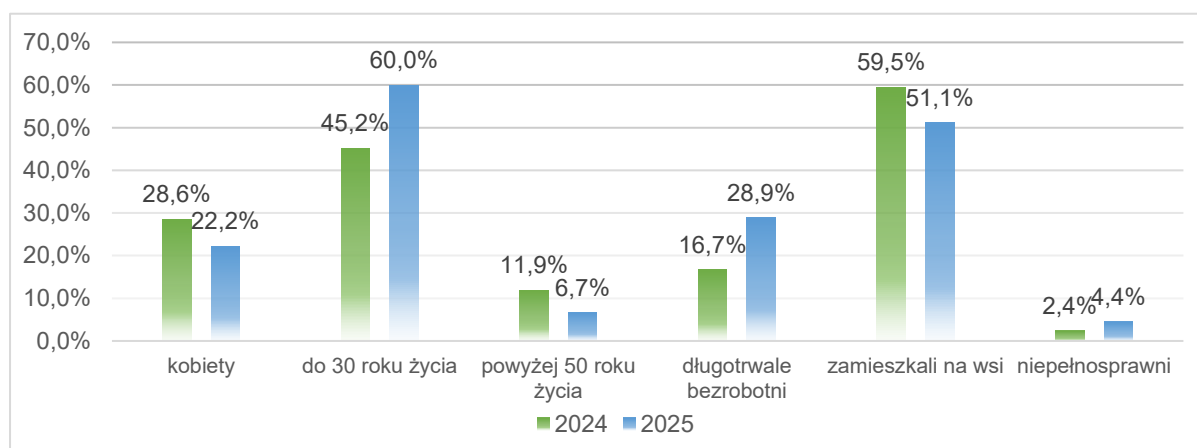
Porównanie udziału poszczególnych grup w strukturze osób bezrobotnych objętych omawianą formą wsparcia z danymi za 2024 rok wskazuje na nieznaczny wzrost udziału osób długotrwale bezrobotnych. W pozostałych grupach odnotowano spadek ich udziału w strukturze klientów. Należy podkreślić, iż osoby długotrwale bezrobotne, obok osób zamieszkujących tereny wiejskie, stanowią najliczniejsze grupy korzystające ze wsparcia doradczego.

Jednocześnie obie te kategorie klientów wymagają wsparcia o charakterze długookresowym, obejmującego wielokrotne wizyty doradcze.

Doradcy zawodowi posiadają uprawnienia do stosowania standaryzowanych **narzędzi diagnostycznych**, w tym: Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych, Narzędzia do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowego Kwestionariusza Zainteresowań. Przeprowadzane badania testowe stanowią istotne wsparcie w procesie identyfikacji bądź weryfikacji predyspozycji zawodowych osób badanych. Jednocześnie przyczyniają się do wzmacniania ich samooceny oraz poczucia własnych możliwości, w szczególności w przypadku osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Badaniami testowymi w 2025 roku objęto 45 osób (wykonano 45 badań), w tym:

- 22,2% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (10 osób),
- 60,00% to osoby młode do 30 roku życia (27 osób),
- 28,9% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (13 osób),
- 6,7% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (3 osoby),
- 51,1% to osoby zamieszkałe na wsi (23 osoby),
- 4,4% stanowiły osoby niepełnosprawne (2 osoby).



Wykres 22: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych badaniami testowymi 2024-2025.

Analiza struktury osób objętych badaniami testowymi wskazuje na zwiększenie udziału osób do 30. roku życia, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niepełnosprawnościami. W pozostałych kategoriach odnotowano spadek udziału. Jednocześnie należy podkreślić, iż objęcie klienta badaniem zainteresowań lub kompetencji zawodowych uzależnione jest od zidentyfikowanego problemu diagnostycznego, jak również od wyrażenia przez niego zgody na przeprowadzenie przedmiotowej procedury.

W zakresie **zawodowych porad grupowych** w 2025 r. zorganizowano 26 grup warsztatowych. Realizowano zajęcia o następującej tematyce:

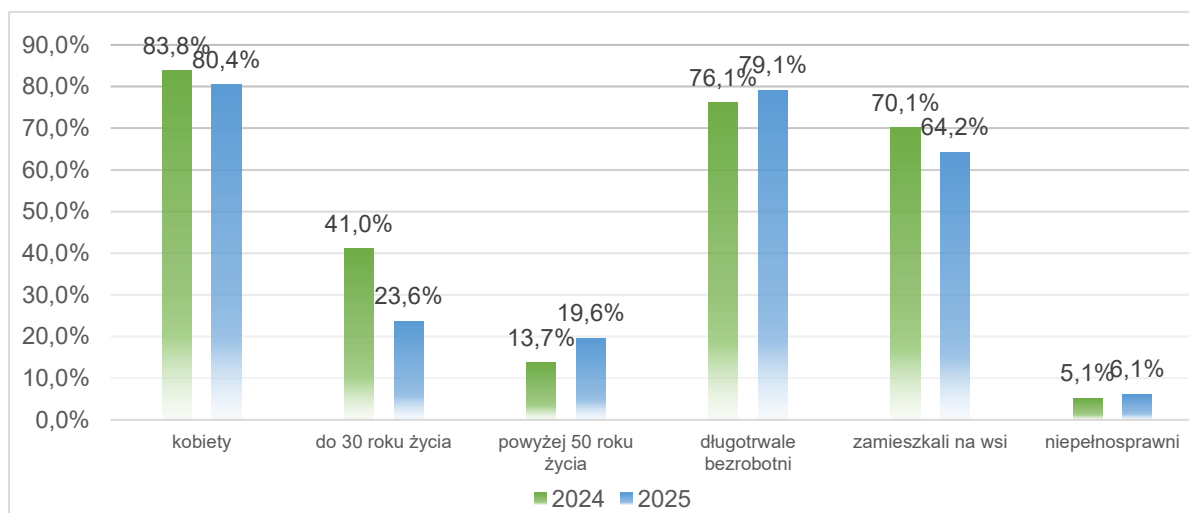
- „Kompetencje cyfrowe niezbędne w poszukiwaniu pracy”,
- „Kreowanie wizerunku zawodowego w dokumentach aplikacyjnych”,
- „Rynek pracy – jak i gdzie szukać pracy”,
- „Warsztat samopoznania”,
- „Wzmocnienie poczucia własnej wartości”.

- „Moje mocne strony miernikiem sukcesu w poszukiwaniu pracy”

W zajęciach uczestniczyło łącznie 148 osób (80,4% stanowiły kobiety).

Struktura grup przedstawia się następująco:

- 23,6% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (35 osób),
- 64,2% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (95 osób),
- 19,6% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (29 osób),
- 6,1% stanowiły osoby niepełnosprawne (9 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (79,1%, tj. 117 osób).



Wykres 23: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych grupową poradą zawodową 2024-2025.

Praktyka poradnictwa grupowego po raz kolejny potwierdza większe zainteresowanie oraz gotowość kobiet do udziału i współpracy w ramach procesu grupowego. Należy jednocześnie podkreślić, iż forma ta odgrywa istotną rolę w aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych oraz wspieraniu ich powrotu na rynek pracy, co znajduje potwierdzenie w przedstawionych danych.

Poradnictwo grupowe, to obok warsztatów oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy także spotkania z zakresu **grupowej informacji zawodowej**. W 2025 r. zorganizowano 54 spotkania, poświęcone następującym tematom:

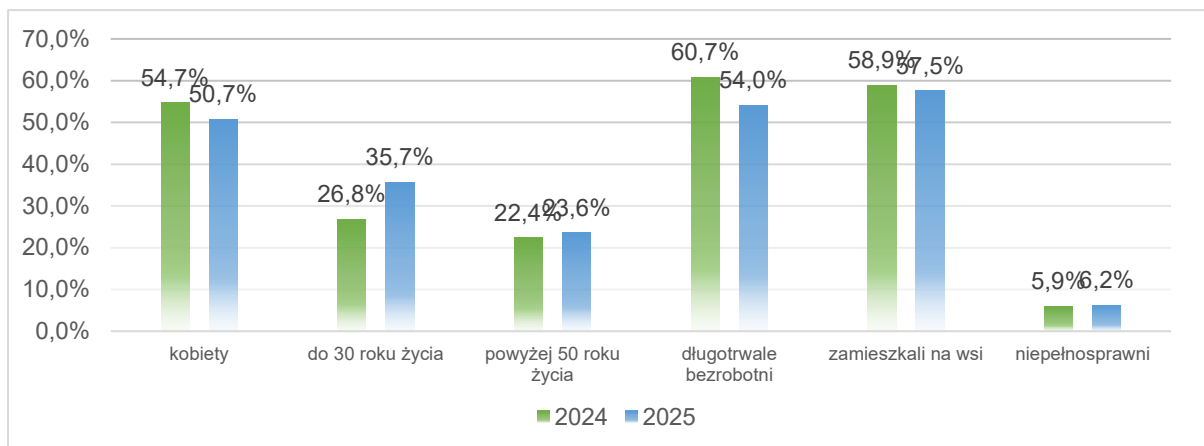
- „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwania pracy”,
- „EURES-bezpieczny sposób na pracę za granicą”,
- „Kompedium wiedzy osoby bezrobotnej”,
- „Kompedium wiedzy osoby bezrobotnej – po rejestracji”,
- „Możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych przy pomocy PUP w Bartoszycach”,
- „Staż jako element planowania rozwoju zawodowego”,
- „Zakładanie własnej działalności gospodarczej”,
- „Znaczenie relacji z ludźmi w planowaniu kariery zawodowej”.

W ww. spotkaniach uczestniczyło łącznie 631 osób, w tym 320 kobiety (stanowiły one 50,7 % ogółu uczestników).

Struktura grup przedstawia się następująco:

- 35,7% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (225 osób),
- 57,5% stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (363 osób),

- 22,6% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (149 osób),
- 56,2% stanowiły osoby niepełnosprawne (39 osób),
- osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 54,0% grupy (341 osób).

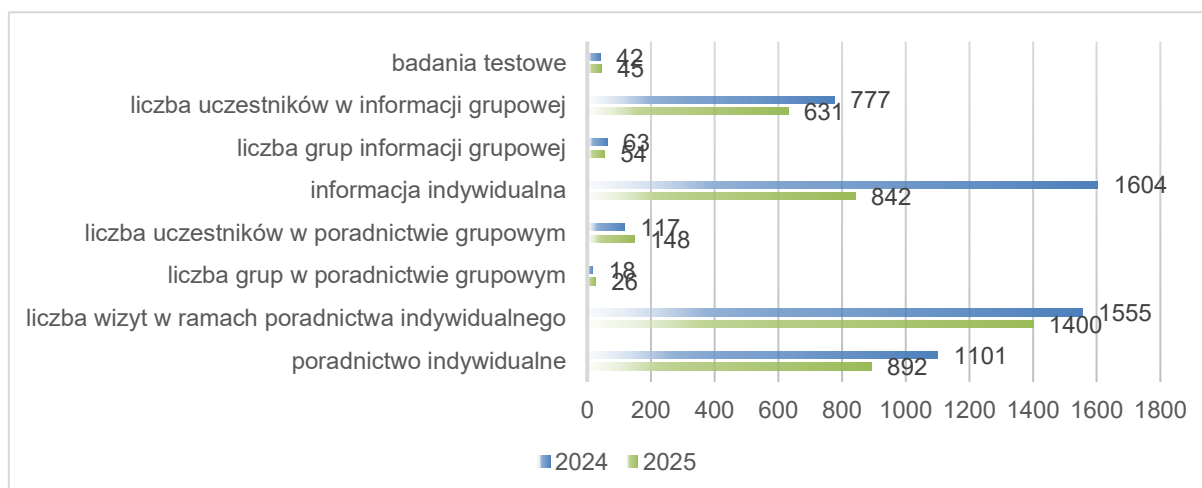


Wykres 24: Wybrane kategorie bezrobotnych objętych grupą informacją zawodową 2024-2025.

Uczestnikami spotkań o charakterze informacyjnym w analizowanym roku były przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ponad połowę uczestników stanowiły kobiety. Należy zaznaczyć, iż obserwowana struktura uczestników wskazuje na konieczność dalszego ukierunkowania działań informacyjnych na wskazane grupy, które wymagają szczególnego wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej.

Informacją zawodową w formie indywidualnej w 2025 roku objęto 843 osoby, w tym 426 kobiet. Zakres tematyczny udzielanych informacji był szeroki i obejmował w szczególności zagadnienia dotyczące zawodów oraz rynku pracy, w tym m.in. adresy stron internetowych zawierających oferty zatrudnienia, aplikację e-Praca, profile lokalnych pracodawców oraz ich wymagania wobec kandydatów do pracy. Ponadto przekazywano informacje dotyczące możliwości podnoszenia kwalifikacji poprzez szkolenia i kształcenie, a także o instytucjach i podmiotach zewnętrznych świadczących wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej, w tym m.in. dla osób z niepełnosprawnościami oraz osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Należy podkreślić, iż indywidualna forma przekazywania informacji zawodowej umożliwia dostosowanie zakresu i treści wsparcia do potrzeb oraz sytuacji konkretnego klienta, co zwiększa efektywność podejmowanych działań doradczych.



Wykres 25: Poradnictwo zawodowe 2024-2025.

W 2025 roku poradnictwo zawodowe było realizowane przez cały rok zarówno w formie indywidualnej, jak i grupowej. Wybór formy współpracy z klientem znajdował odzwierciedlenie w danych statystycznych, wskazujących na zróżnicowane potrzeby w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych. Najliczniejszą grupę odbiorców wsparcia doradczego, niezależnie od jego formy, nadal stanowiły kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Należy podkreślić, iż dla wskazanych grup powrót do aktywności zawodowej na rynku pracy jest szczególnie utrudniony, co uzasadnia konieczność kierowania do nich intensywniejszych i długofalowych działań wspierających.

W procesie rozwiązywania problemów związanych z powrotem do aktywności zawodowej, obok długofalowego wsparcia doradcy zawodowego, często niezbędne było korzystanie z pomocy specjalistów spoza obszaru działania urzędu pracy, w tym m.in. lekarzy, psychologów czy specjalistów ds. uzależnień.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy pozostaje szczególnie niekorzystna dla osób o niskim poziomie wykształcenia, jak również dla osób niemobilnych, nieposiadających własnych środków transportu. W konsekwencji osoby zamieszkujące tereny wiejskie znajdują się w szczególnie trudnym położeniu, wymagając intensywnego i długotrwałego wsparcia doradczego, ukierunkowanego na podtrzymywanie motywacji do podejmowania aktywności zawodowej. Dodatkową barierę stanowi ograniczona dostępność transportu publicznego, w tym zbyt rzadkie połączenia lub ich całkowity brak, co w wielu przypadkach uniemożliwia podjęcie zatrudnienia.

Istotnym problemem pozostaje również niedostosowanie struktury lokalnego rynku pracy do kwalifikacji osób z wykształceniem wyższym, co skutkuje ograniczoną liczbą ofert pracy odpowiadających ich kompetencjom i w konsekwencji prowadzi do migracji zarobkowej poza obszar powiatu. Jednocześnie na terenach wiejskich obserwuje się niewystarczający dostęp do form opieki nad małymi dziećmi, co dodatkowo ogranicza możliwość podjęcia zatrudnienia, w szczególności przez kobiety.

Szczególnie trudną sytuację na rynku pracy napotykają osoby po 50. roku życia. Pomimo długoletniego doświadczenia i wysokich kwalifikacji, pracodawcy często preferują kandydatów młodszych, co znacząco utrudnia ich aktywizację zawodową i wydłuża okres pozostawania bez zatrudnienia. Kolejną utrzymującą się barierą w aktywnym poszukiwaniu pracy jest ograniczony dostęp do komputera i Internetu, a także niewystarczający poziom kompetencji cyfrowych.

Osoby długotrwale bezrobotne nadal stanowią jedną z głównych grup objętych wieloetapowym i długotrwałym wsparciem doradczym, obejmującym cykl spotkań.

Realizacja zadań z zakresu poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku zasadniczy, choć nie jedyny obszar działalności doradców zawodowych, którzy równolegle realizowali również inne zadania wynikające z bieżących potrzeb instytucji i klientów.

W 2025 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach aktywnie angażowali się w inicjatywy organizowane przez instytucje edukacyjne, stowarzyszenia oraz inne podmioty, mające na celu wspieranie młodzieży i lokalnej społeczności w zakresie planowania kariery zawodowej m.in.:

- spotkania z uczniami Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. E. Orzeszkowej w Bartoszczach,
- spotkanie z uczniami Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Kawalerów Maltańskich w Bartoszczach,
- spotkania informacyjne pn. „Znaczenie relacji z ludźmi w planowaniu kariery zawodowej”, organizowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2025.

Ponadto w ramach obchodów Dnia Przedsiębiorczości (marzec 2025 r.), doradcy zawodowi PUP w Bartoszczach pełnili opiekę nad dwoma uczniami Zespołu Szkół Ponadpodstawowych nr 2 im. E. Orzeszkowej w Bartoszczach, którzy zainteresowani byli bliższym poznaniem zawodu doradcy zawodowego i pracy tego specjalisty w publicznych służbach zatrudnienia.

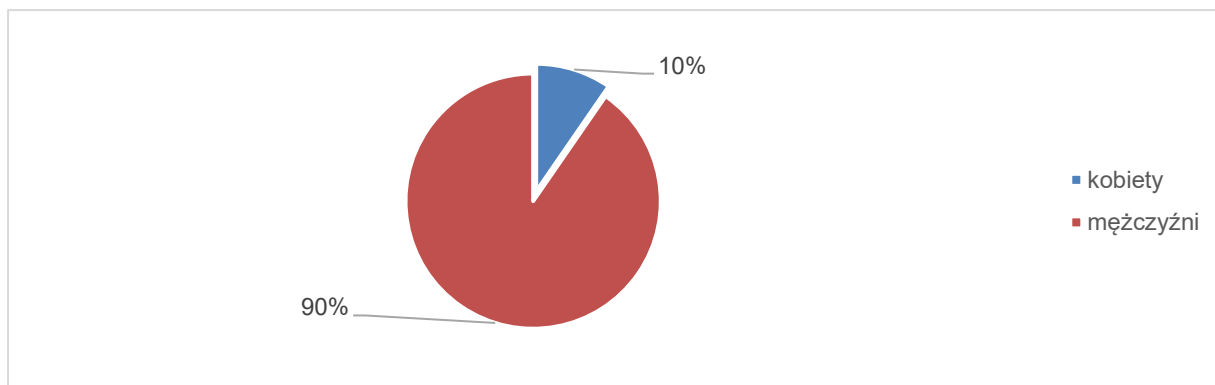
Jednocześnie, obok realizacji własnych zadań, Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach w 2025 roku aktywnie uczestniczył w inicjatywie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie „PAKT na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, angażując się zarówno w działania sieciowe, jak i w zadania zespołu zadaniowego, w tym w prowadzenie badań diagnostycznych wśród uczestników sieci i na potrzeby jej funkcjonowania. W ramach tej inicjatywy przedstawiciel urzędu brał udział w różnorodnych formach współpracy i wydarzeniach, w tym w seminarium regionalnym organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych, w wizycie studyjnej w Areszcie Śledczym w Olsztynie w ramach sieci PAKT, a także w wydarzeniu inauguracyjnym obchodów Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2025 – „Miasteczku Zawodów i Umiejętności” we wrześniu 2025 r. Ponadto doradca zawodowy urzędu uczestniczył w konferencji „Siła relacji w erze samotności” (październik 2025 r.), organizowanej również w ramach obchodów Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, co umożliwiło wymianę doświadczeń i pogłębienie wiedzy w obszarze wsparcia zawodowego. Na zakończenie roku ww. przedstawiciel uczestniczył w grudniowej naradzie szkoleniowej dla doradców zawodowych, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, której celem było podniesienie kompetencji w zakresie realizacji działań poradnictwa zawodowego oraz wzmocnienie jakości świadczonego wsparcia.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Od 2011 roku Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod kątem zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy lub oświadczeniem o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

W omawianym roku PUP wydał na szkolenia ogółem 53 skierowania dla 39 osób, w tym 5 kobiet (osoby z podwójnym wsparciem np. szkolenie kierowcy kat. C oraz szkolenie w zakresie uprawnień do przewozu rzeczy).



Wykres 26: Podział na płeć wśród uczestników szkoleń.

Struktura uczestników wskazuje, iż dominującą grupę stanowili mężczyźni, co wynikało przede wszystkim z charakteru realizowanych szkoleń, koncentrujących się na zawodach technicznych oraz transportowych. Udział kobiet dotyczył głównie szkoleń w obszarze usług, takich jak kosmetologia, podologia czy opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi. Pod względem wieku największą grupę stanowiły osoby do 30 roku życia, jednak wsparciem objęto również osoby powyżej 30 roku życia, w tym osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby z niepełnosprawnościami.

W przeciągu całego roku Urząd pracy zorganizował w 10 instytucjach szkoleniowych 22 szkolenia.

Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu transportu drogowego, w szczególności kursy prawa jazdy kat. C, C+E, D oraz kwalifikacje wstępne i przyspieszone dla kierowców zawodowych. Stanowiły one zdecydowaną większość realizowanych form wsparcia, co jest bezpośrednio związane z dużym zapotrzebowaniem pracodawców na kierowców w regionie.

Istotną część oferty stanowiły również szkolenia zawodowe o charakterze technicznym, obejmujące m.in. kursy operatorów maszyn (w tym koparek oraz maszyn leśnych), szkolenia spawalnicze, uprawnienia elektroenergetyczne do 1 kV, obsługę wózków jezdniowych, a także szkolenia w zakresie urządzeń chłodniczych i gazów fluorowanych. Szkolenia te odpowiadały na potrzeby branż deficytowych i zwiększały szanse uczestników na podjęcie zatrudnienia.

Uzupełnieniem oferty były szkolenia w obszarze usług, w tym kursy kosmetyczne, barberskie, podologiczne oraz szkolenia przygotowujące do pracy w charakterze opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych. Choć stanowiły one mniejszy udział w ogólnej liczbie szkoleń, były istotne z punktu widzenia dywersyfikacji wsparcia.

Uczestnikami szkoleń były w dużej mierze osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby bez doświadczenia zawodowego, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby młode. Realizacja szkoleń przyczyniła się do podniesienia kwalifikacji zawodowych uczestników, zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz poprawy szans na zatrudnienie.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

d) studia podyplomowe

Urząd, na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku pozytywnie rozpatrzonego wniosku Urząd zawiera z bezrobotnym umowę, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. W roku 2025 PUP nie sfinansował kosztów studiów podyplomowych dla osoby bezrobotnej.

e) stypendium za okres kontynuowania nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki przyznawane było na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia (...) – uchylone z dniem 01.06.2025 r., czyli z dniem wejścia w życie ustawy o rynku pracy (...). Mogła je otrzymać osoba, która jest zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Urzędzie pracy. Musiała ona być osobą bez kwalifikacji zawodowych i w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania musiała podjąć dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych (będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej), albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych (wieczorowe lub zaoczne). Stypendium można było otrzymywać przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Wysokość stypendium to 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że nie przekroczyło się wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2025 r. z tego rodzaju wsparcia skorzystała 1 osoba.

f) finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Starosta (PUP), na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Ze wsparcia może skorzystać zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy osoba bezrobotna lub osoba poszukująca pracy. Aby otrzymać wsparcie, należy złożyć wniosek o sfinansowanie opłaty we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy. Z tego wsparcia w roku 2025 r. nie skorzystała osoba bezrobotna ani poszukująca pracy.

2. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie. Są to:

a. staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą (stażysta pozostaje cały czas w ewidencji PUP).

Rok	FP	RP (EFS+)	RM	Razem
2023 r.	10	80	15	105
2024 r.	2	102	0	104
2025 r.	1	95	0	96

W okresie ostatnich trzech lat najwięcej osób bezrobotnych odbyło staż w 2023 roku tj. 105 osób, jest to więcej o 1 osobę w porównaniu do 2024 roku i o 9 osób w zestawieniu z 2025 rokiem.

W 2025 roku Urząd na staż skierował 96 osób bezrobotnych, w tym 86 kobiet (stanowią one 89,6% wszystkich uczestników tej formy pomocy). Biorąc pod uwagę fakt, że 2 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w roku poprzednim, łącznie tym wsparciem objętych było 98 osób. Wśród tych osób 3 posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Osoby biorące udział w stażach w 2025 r.:

Lp.	Źródło finansowania	Osoby nowo skierowane		Przechodzące z 2024 r.		Łącznie objęte w 2025 r.	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.	Fundusz Pracy	1	1	2	2	3	3
2.	Europejski Fundusz Społeczny	95	85	0	0	95	85
RAZEM:		96	86	2	2	98	88

Źródła finansowe organizacji staży w 2025 r.

Największym źródłem finansowania staży w 2025 r. były środki finansowe z PR EFS+ 96,9%, środki Funduszu Pracy stanowiły 3,1% budżetu przeznaczanego na organizację tego zadania.

b. prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. W 2025 r.

Urząd zawierał z pracodawcami umowy na okres:

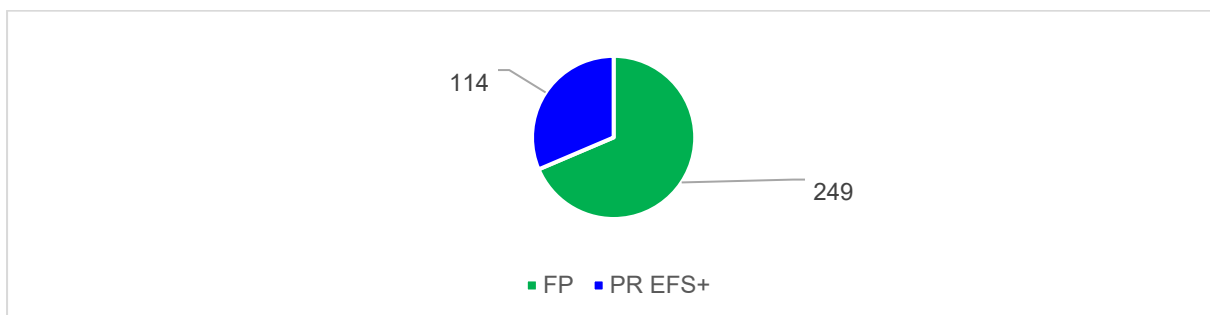
- ✓ 9 miesięcy, przy okresie refundacji przez pierwsze 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń.
- ✓ 18 miesięcy, przy okresie refundacji przez pierwsze 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej kwoty najniższego wynagrodzenia, wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń (po 1 czerwca 2025 r. tj. po wejściu w życie Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Urząd realizował również umowy zawarte w poprzednich latach.

Źródła finansowania prac interwencyjnych w ostatnich trzech latach:

Lp.	Źródło finansowania	2023 r.		2024 r.		2025 r.	
		Osoby bezrobotne					
		Skierowane	Objęte	Skierowane	Objęte	Skierowane	Objęte
1.	Fundusz Pracy	99	214	147	179	108	249
2.	RP EFS +	143	200	97	235	86	114
Razem:		242	414	244	414	194	363

Tę formę wsparcia w 2025 roku rozpoczęły 194 osoby (w tym 122 kobiety). Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych brało udział 363 osoby bezrobotne, co stanowiło 31,2% wszystkich bezrobotnych objętych programami rynku pracy w omawianym roku (tabela na str.48 sprawozdania).



Wykres 27: Udział % osób w poszczególnych źródłach finansowania prac interwencyjnych w 2025 r.

W 2025 r. przeważającym źródłem finansowania prac interwencyjnych były środki z Funduszu Pracy.

c. roboty publiczne

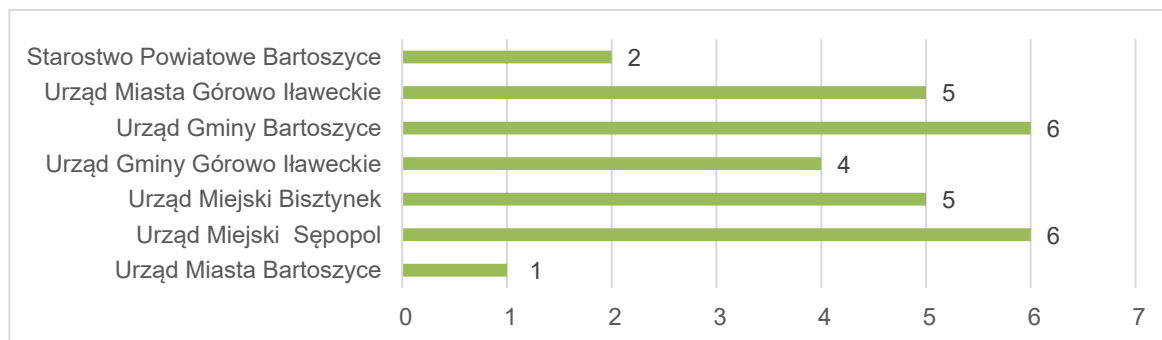
Ta forma wsparcia to zatrudnienie osób bezrobotnych przy wykonywaniu prac organizowanych głównie przez powiaty i gminy. Najczęściej umowy zawierane są do 6 m-cy, przy miesięcznej refundacji na 1 osobę, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości nieprzekraczającej 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień podpisania umowy z PUP.

W 2025 r. do pracy w ramach robót publicznych skierowano 29 osób.

Organizacja robót publicznych w ostatnich 3 latach:

Rok	Liczba osób	Kwota wydatków z Funduszu Pracy (w tys. zł)
2023	60	907,0
2024	46	725,0
2025	29	640,8

Roboty publiczne organizowane są głównie w ramach środków Funduszu Pracy otrzymanych na podstawie algorytmu (nie jest to zadanie realizowane w projekcie w ramach PR EFS+). Wysokość środków przeznaczanych na organizację robót publicznych oraz sposób ich podziału na poszczególnych organizatorów zatrudnienia co roku opiniowane są przez członków Powiatowej Rady Rynku Pracy.



Wykres 28: Wykaz organizatorów i liczba zatrudnionych osób w 2025 r.

W omawianym roku było 7 organizatorów robót publicznych tj. 6 gmin oraz Starostwo Powiatowe w Bartoszczach.

d. dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

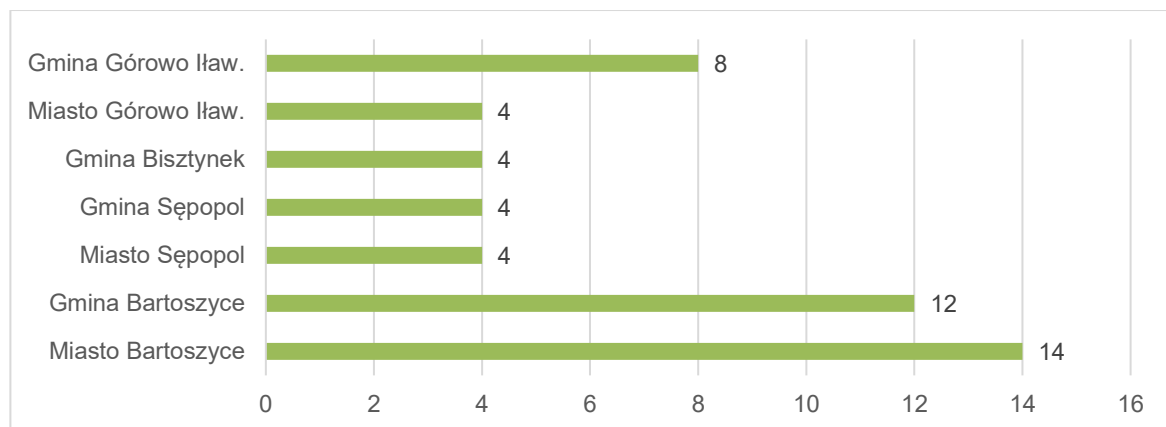
Jest to pomoc finansowa ciesząca się od wielu lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenie sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości osoba bezrobotna jako właściciel firmy może stać się również pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2025 roku Urząd udzielił wsparcia 50 osobom bezrobotnym, w grupie tej znajdowało się 18 kobiet. W opisywanym roku wysokość udzielanej dotacji wynosiła średni 48 196,35 zł. (nie więcej niż 6-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

Podział na źródła finansowania dotacji oraz liczba osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą w 2025 r.

Lp.	Źródło finansowania	Ogółem	w tym kobiety	Kwota wydatkowana	Średnia wysokość dotacji
1.	Fundusz Pracy	10	2	466 735,64	46 673,56
2.	RP (EFS+)	29	13	1 397 690,42	48 196,22
3.	Rezerwa Ministra	11	3	545391,61	49 581,06
RAZEM:		50	18	2 409 817,67	48 196,35

Ze środków Funduszu Pracy działalność w omawianym roku rozpoczęło 10 bezrobotnych (każda osoba zarejestrowana w PUP mogła starać się o dotację). Dodatkowo dotacje były udzielane w ramach projektu współfinansowanego przez UE ze środków Regionalnego Programu 2021-2027 EFS+, gdzie działalność gospodarczą rozpoczęło 29 bezrobotnych (dotacje mogły otrzymać osoby zarejestrowane w PUP, spełniające wymagania określone w projekcie).

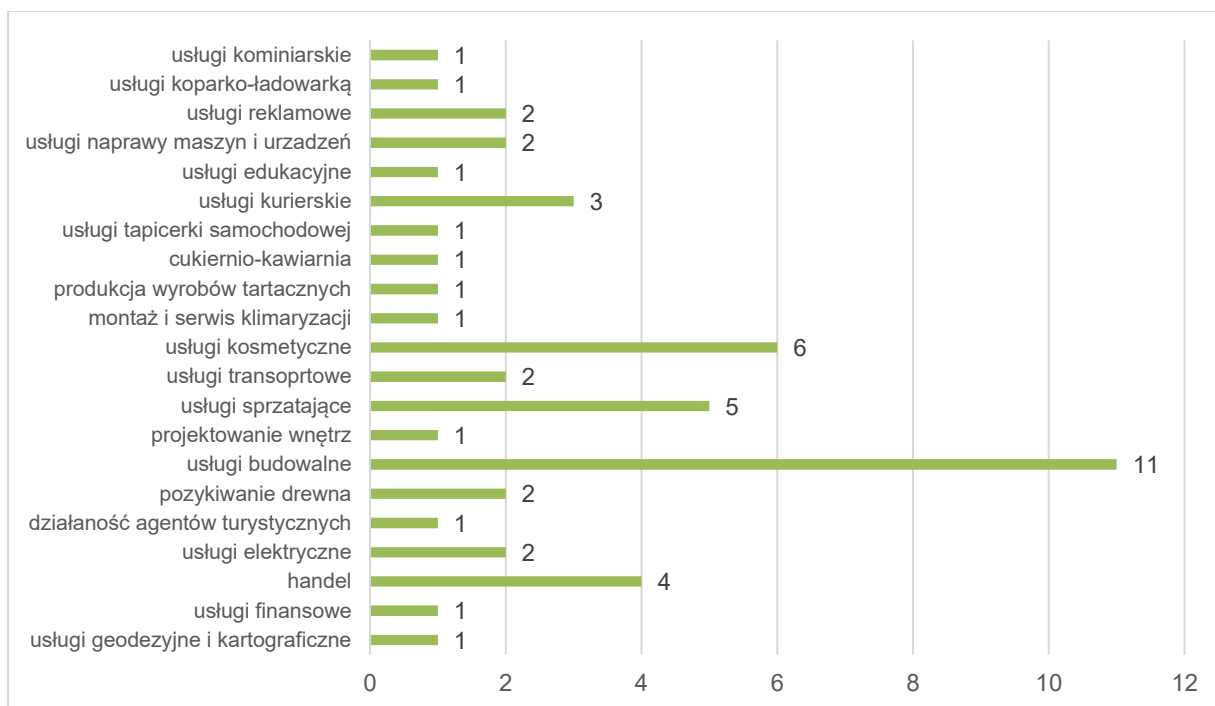
W omawianym roku urząd pozyskał dodatkowo środki finansowe z Rezerwy Ministra, w ramach których dotacje otrzymało 11 bezrobotnych.



Wykres 29: Przedstawienie udzielonych dotacji w podziale na lokalizację miejsca prowadzenia działalności e w powiecie.

Osoby, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej swoje firmy najczęściej otwierały na terenie miasta Bartoszyce – 28%, gmina Bartoszyce - 24%, gmina Górowo Iławskie – 16,0 %, Pozostałe lokalizacje to miasto Górowo Iławskie, gmina Bisztynek, miasto i gmina Sępapol kształtują się poziomie 4%.

Nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku pracy otwierali firmy w następujących branżach:



Wykres 30: Wykaz branż nowych przedsiębiorców.

Wiodące branże to: usługi budowlane (wykonywanie pozostałych robót budowlanych, tynkowanie, posadzkarstwo, rozbiórka i burzenie budynków), usługi kosmetyczne (pielęgnacja paznokci, rzęs i brwi), usługi sprzątające, usługi kurierskie, naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń, naprawa samochodów, wykonywanie instalacji elektrycznych, montaż i serwis klimatyzacji, handel (sprzedaż detaliczna prowadzona w placówkach wyspecjalizowanych) oraz usługi (kominiarskie, transportowe, reklamowe, szycia tapicerki samochodowej).

Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł)

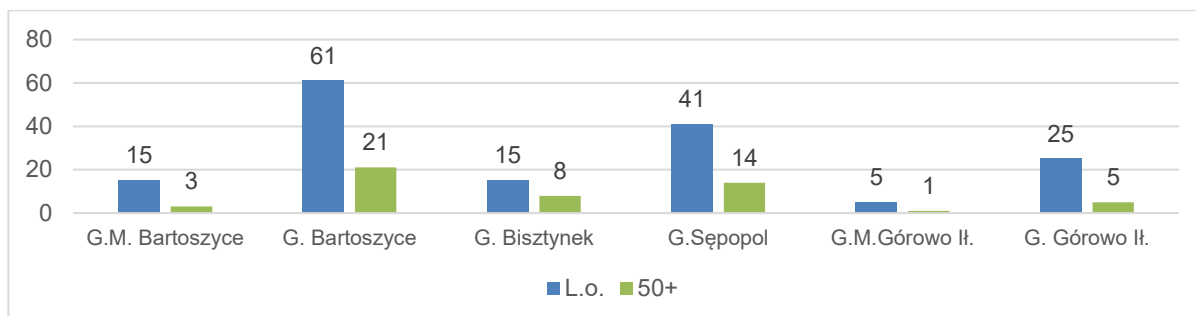
Lp.	Źródło finansowania	2023 r.		2024 r.		2025 r.	
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	625,4	17	854,8	20	466,7	10
2.	Europejski Fundusz Społeczny	2 486,9	66	1 296,7	31	1 397,7	29
3.	Rezerwa Ministra	0	0	504,7	12	545,4	11
RAZEM:		3 112,30	83	2 656,2	63	2 409,8	50

W ostatnich latach Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania dotacji dla osób bezrobotnych zakładających własną firmę.

e. prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez Urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas

zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 12,20 zł. (60% tej kwoty to koszty PUP, a 40% koszty gminy).



Wykres 22: Wykaz uczestników PSU u poszczególnych organizatorów w podziale na liczbę ogólną oraz osoby powyżej 50 roku życia.

Cechą charakterystyczną wykonywania prac społecznie użytecznych jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora).

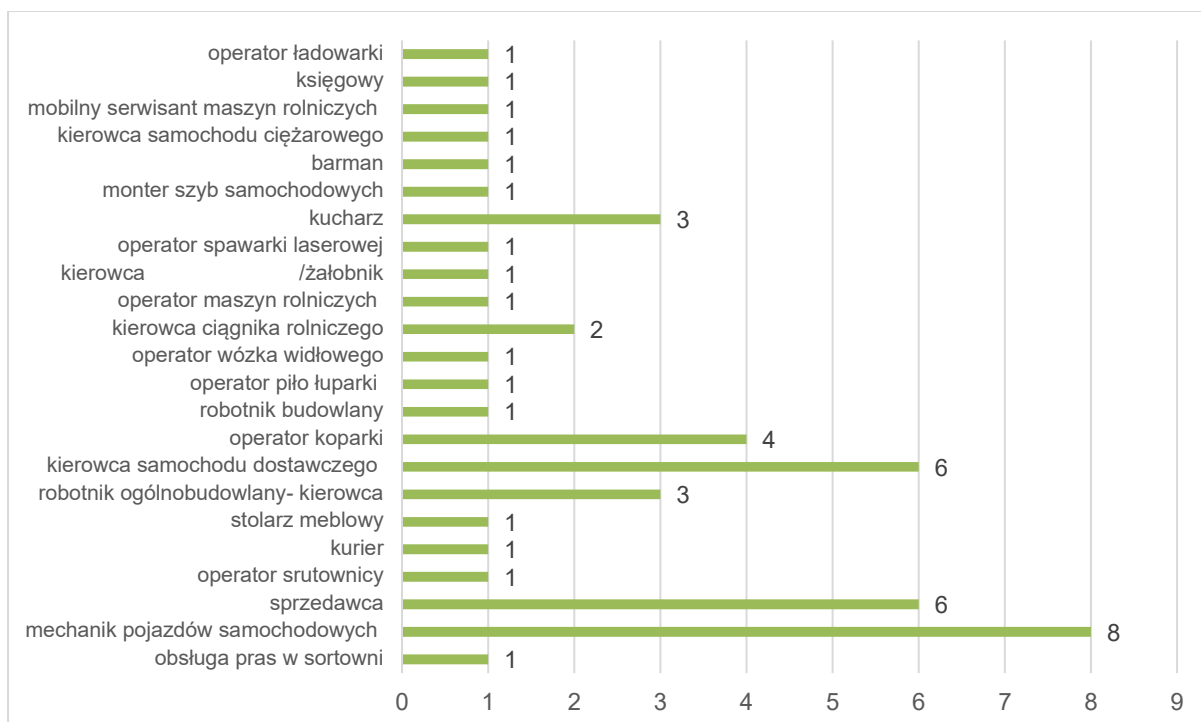
Do prac społecznie użytecznych w 2025 roku wydanych zostało 162 skierowań dla 151 osób (w tym 94 kobiet). Wśród tych 162 osób, skierowanie więcej niż raz otrzymało 11 uczestników, a 52 osoby należały do grupy osób po 50 roku życia (34,4%).

W ostatnich latach największym organizatorem tej formy aktywizacji zawodowej dla swoich mieszkańców była Gmina Wiejska Bartoszyce.

f. refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2025 roku na zwrot poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 30 pracodawcom, którzy łącznie utworzyli 45 miejsca pracy. Zawarta umowa o refundację kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do zatrudniania osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd (zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzone stanowisku pracy) przez okres 24 miesiące (od 1 czerwca 2025 r. 18 miesięcy lub 12 miesięcy przy niższej kwocie refundacji). W omawianym roku na utworzone miejsca pracy w ramach tej formy wsparcia łącznie skierowano 69 osób (w tym na zamianę 21 osób). Biorąc dodatkowo pod uwagę osoby kontynuujące umowy z lat poprzednich łącznie wsparciem objętych było 196 osób, w tym 43 kobiety.

W ramach umów zawartych w 2025 r. do pracy skierowano osoby bezrobotne na takie stanowiska jak:



Wykres 32: Wykaz stanowisk utworzonych w 2025 r.

Wysokość refundacji w ramach wsparcia to kwota do 52 491,00 zł – nie wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Średnia wysokość refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy w 2025 roku wyniosła 48 969,77 zł.

Refundacja w ostatnich 3 latach

Lp.	Źródło finansowania	2023 r.	2024 r.	2025 r.
		Kwota		
1.	Fundusz Pracy	524,1	597,7	466,7
2.	Europejski Fundusz Społeczny	2 041,5	1 332,7	1 397,7
3.	Rezerwa Ministra	0,0	301,0	545,4
RAZEM:		2 565,6	2 231,4	2 409,8

W 2025 r. Europejski Fundusz Społeczny jest przeważającym źródłem finansowania refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

g. refundacja wynagrodzeń pracowników w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodkach Wsparcia Rodziny i Pieczy Zastępczej.

Refundacja wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w domach pomocy społecznej (DPS) oraz w jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ) została wprowadzona do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez dodanie art. 57a, który wszedł w życie 1 lipca 2022 roku na mocy ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw

(Dz.U. z 2022 r. poz. 1383). W PUP realizację tej formy rozpoczęto od 2023 roku ze wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników mogły skorzystać:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- Kościół Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia,
- inne osoby prawne oraz osoby fizyczne,

które po uzyskaniu zezwolenia Wojewody mogą prowadzić domy pomocy społecznej (DPS).

W ramach tej pomocy Urząd pracy zwraca **część** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych lub poszukujących pracy. Objęcie wsparciem nie może być dłuższe niż **12 miesięcy**, natomiast wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Dotyczy to zatrudnienia skierowanej przez Urząd pracy osoby bezrobotnej, która w okresie ostatnich 6 miesięcy nie była zatrudniona u wnioskodawcy.

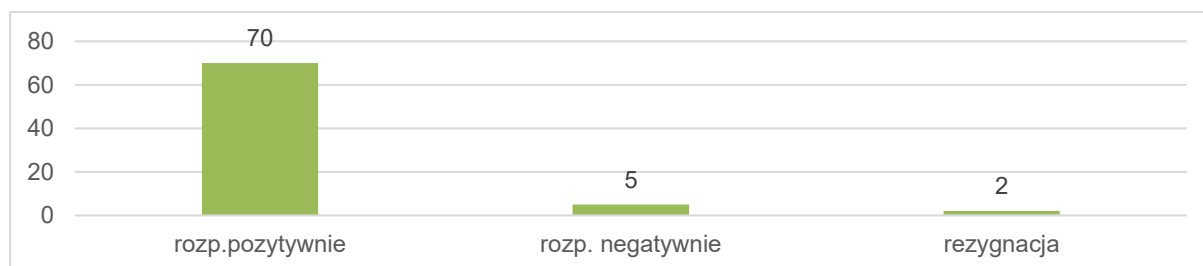
Z tej formy wsparcia w 2025 roku skorzystało 6 pracodawców, którzy zatrudnili w swoich placówkach łącznie 10 osób bezrobotnych na okres do 6 miesięcy. Koszty refundacji wyniosły 264 842,00 zł.

h. bon na zasiedlenie

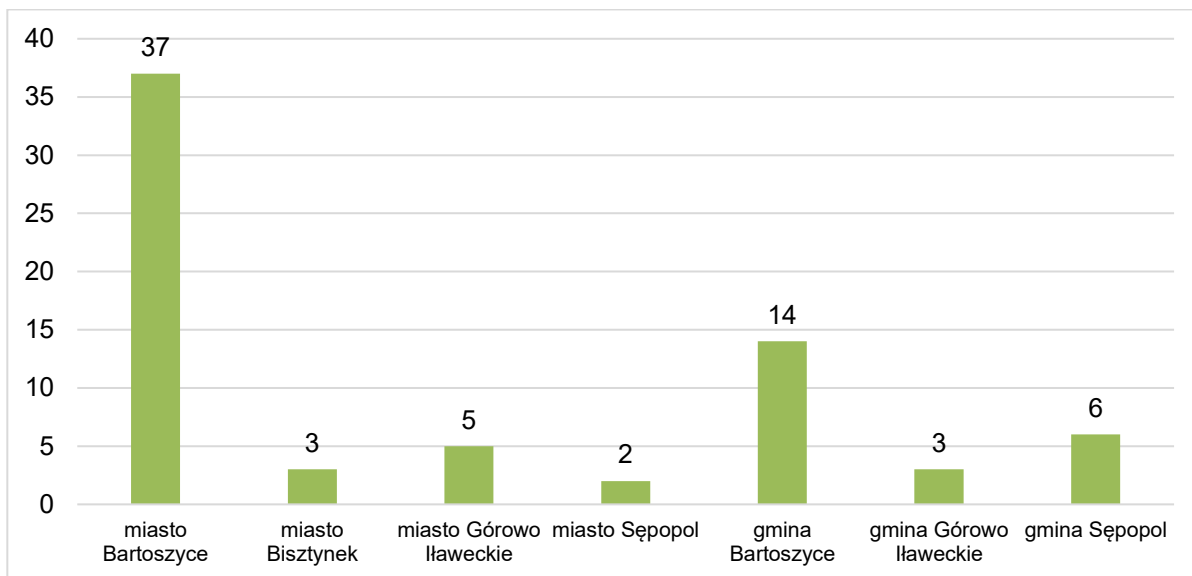
Forma pomocy przeznaczona jest dla osób bezrobotnych, które po podpisaniu umowy z urzędem samodzielnie znajdują pracę poza swoim dotychczasowym miejscem zamieszkania. Warunkiem niezbędnym, aby otrzymać wyżej wymienioną pomoc jest odległość, która musi wynosić ponad 80 km, liczona od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem pracy lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu musi przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie.

Po podpisaniu umowy z urzędem, w ciągu 30 dni bezrobotny musi podjąć pracę oraz dostarczyć do urzędu, w terminie 7 dni od jej podjęcia umowę o pracę lub umowę zlecenie. Zgodnie z art. 66n ustawy bezrobotny zobowiązany jest w okresie 8 miesięcy od dnia podpisania umowy z urzędem przepracować 6 miesięcy, osiągając aktualnie obowiązujące minimalne wynagrodzenie, od którego odprowadzone są składki na ubezpieczenie społeczne. Każda osoba po podpisaniu umowy z PUP, zobowiązana jest do comiesięcznego dokumentowania spełnianych warunków.

Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwoty w wysokości do 17 924,56 zł. Wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie złożyło 77 osób bezrobotnych, w tym 40 kobiet. Dla 70 osób wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, 5 osobom odmówiono udzielenie tego wsparcia tj. 4 osoby podjęły pracę przed rozpatrzeniem złożonego wniosku, a 1 osoba posiadała meldunek w miejscu gdzie chciała podjąć pracę w ramach bonu na zasiedlenie. Dwie osoby natomiast zrezygnowały z otrzymanego wsparcia.

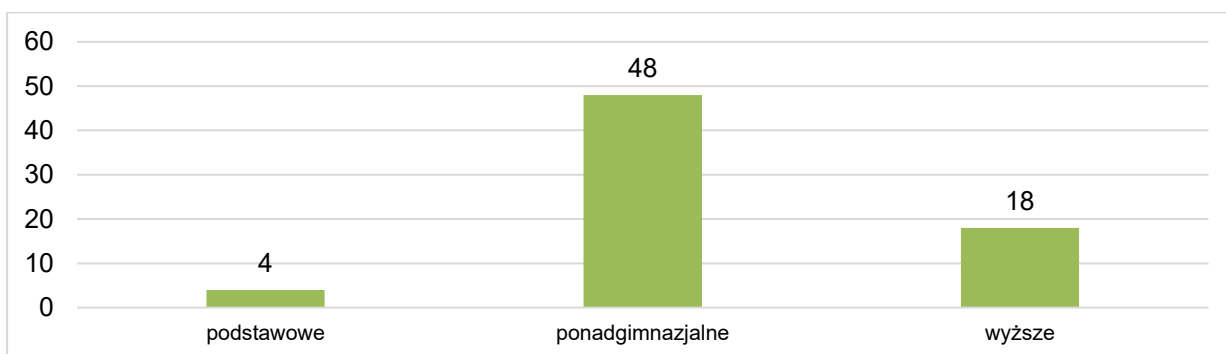


Wykres 33: Zestawienie sposobu zaopiniowania złożonych w 2025 r. wniosków.



Wykres 34: Zestawienie rozpatrzonych pozytywnie wniosków w podziale na miejsce zamieszkania osób bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce (52,9%). Mieszkańcy gminy Bartoszyce stanowili drugą co do wielkości grupę uczestników wsparcia – 20%.

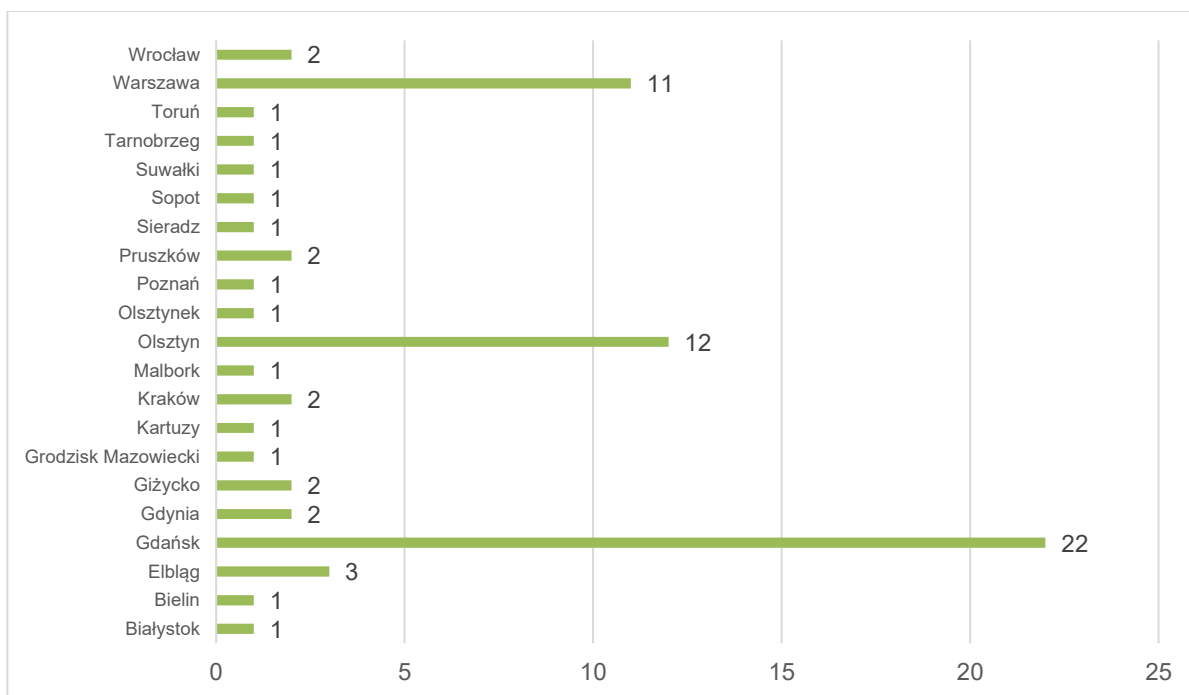


Wykres 35: Zestawienie rozpatrzonych pozytywnie złożonych wniosków o bon w podziale na poziom wykształcenia bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z bonu stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 68,6%. Bezrobotni z wykształceniem wyższym to 25,7%.

Realizacja bonu na zasiedlenie w 2025 r. obejmowała łącznie 121 uczestników (61 kobiet), z czego w roku sprawozdawczym sfinansowano bony dla 70 osób (w tym 36 kobiet). Pozostałe 51 osób (25 kobiet) przechodziło z realizacją swoich umów z poprzednich okresów. W 2025 r. 71 uczestników, w tym 34 kobiety podjęło pracę, w grupie tej znajdowało się 6 osób, których realizacja umowy przechodziła z 2024 r.

Warunek zatrudnienia min. 6 miesięcy spełniło 72 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzednich okresów), tym samym osoby rozliczyły się z bonu. Pozostali tj. 49 osób (26 kobiet) przeszło z realizacją umów na 2026 r.



Wykres 36: Kierunki wyjazdów w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie.

Najczęściej osoby podejmowały pracę w takich miastach jak Gdańsk (22 osoby), Olsztyn (12 osób) oraz Warszawa (11 osób).

i. opieka nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7

Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostały skierowane przez powiatowy urząd pracy na staż lub szkolenie oraz dodatkowo osiągnęły z tego tytułu miesięczny przychód nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja poniesionych kosztów opieki nad dziećmi następuje:

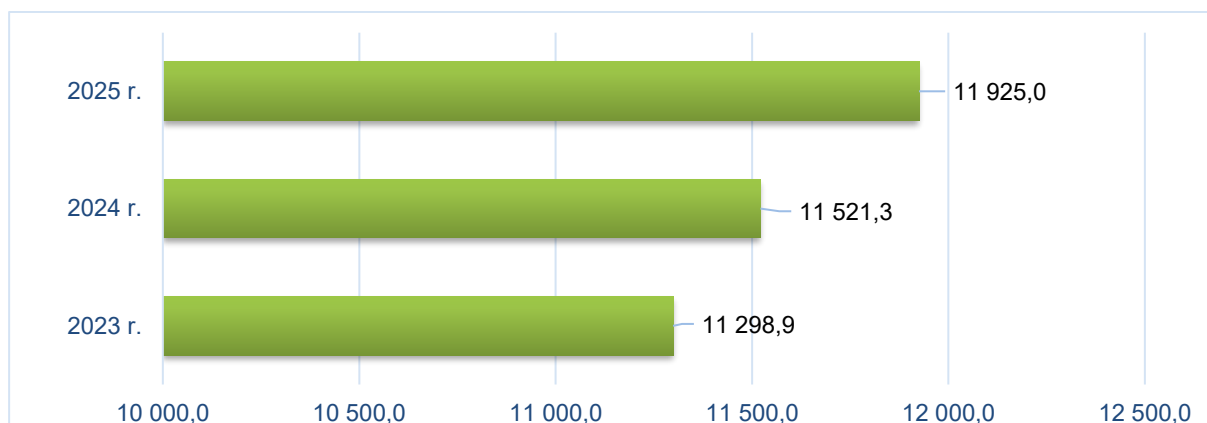
- na okres do 6 miesięcy, jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy lub szkolenia.

W roku 2025 r. nikt z osób bezrobotnych nie złożył wniosku o refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

IV. Środki finansowe na programy rynku pracy

Decyzją Ministra ds. pracy urzędy pracy otrzymują co roku środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych

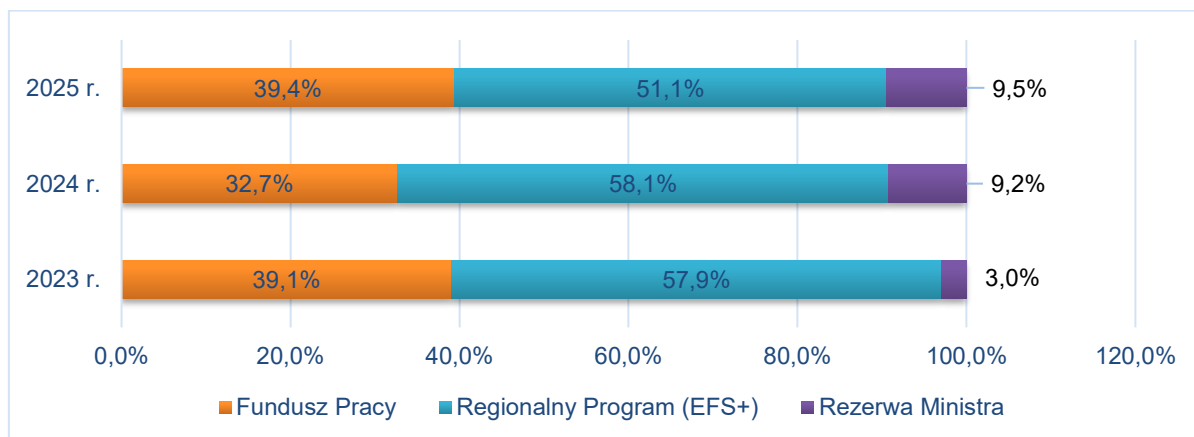
1. Wysokość limitów w ostatnich 3 latach



Wykres 37: Zestawienie limitów otrzymanych przez urząd w latach 2023-2025.

Limit środków na programy rynku pracy na 2025 r. to kwota w wysokości 11 925,0 tys. zł. Jest ona wyższa od limitów z roku 2024 r. o 403,7 tys. zł, i wyższa od limitu z roku 2023 o 626,1 tys. zł.

2. Podział procentowy limitów w ostatnich 3 latach wg źródeł finansowania



Wykres 38: Procentowe zestawienie limitów w latach 2023-2025, w podziale na źródła finansowania.

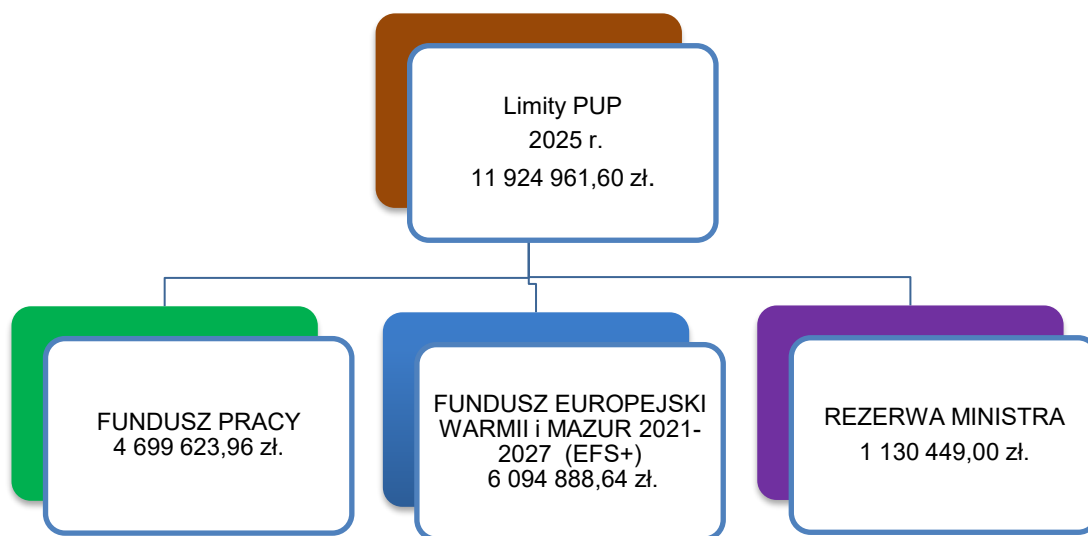
Największy udział w budżecie PUP w omawianym roku miały środki w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 EFS+ i stanowiły 51,1% limitu. Zadania objęte projektem to: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, szkolenia oraz bony na zasiedlenie. Uczestnikami projektu mogli być bezrobotni do 30 roku życia i powyżej 30 roku życia. Przy czym osoby powyżej 30 roku życia musiały należeć do co najmniej jednej z wymienionych grup: osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach (do ponadgimnazjalnego włącznie), osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, osób powyżej 50 roku życia lub kobiet.

Środki Funduszu Pracy przyznane na podstawie algorytmu to 39,4% posiadanego limitu. Przeznaczone były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (np. stypendium z tytułu kontynuacji nauki w szkole, badania lekarskie) oraz na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które nie spełniały kryteriów projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

Środki z rezerwy Ministra stanowiły 9,5% i przeznaczone były na organizację szkoleń, bonów na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów utworzenia stanowisk pracy.

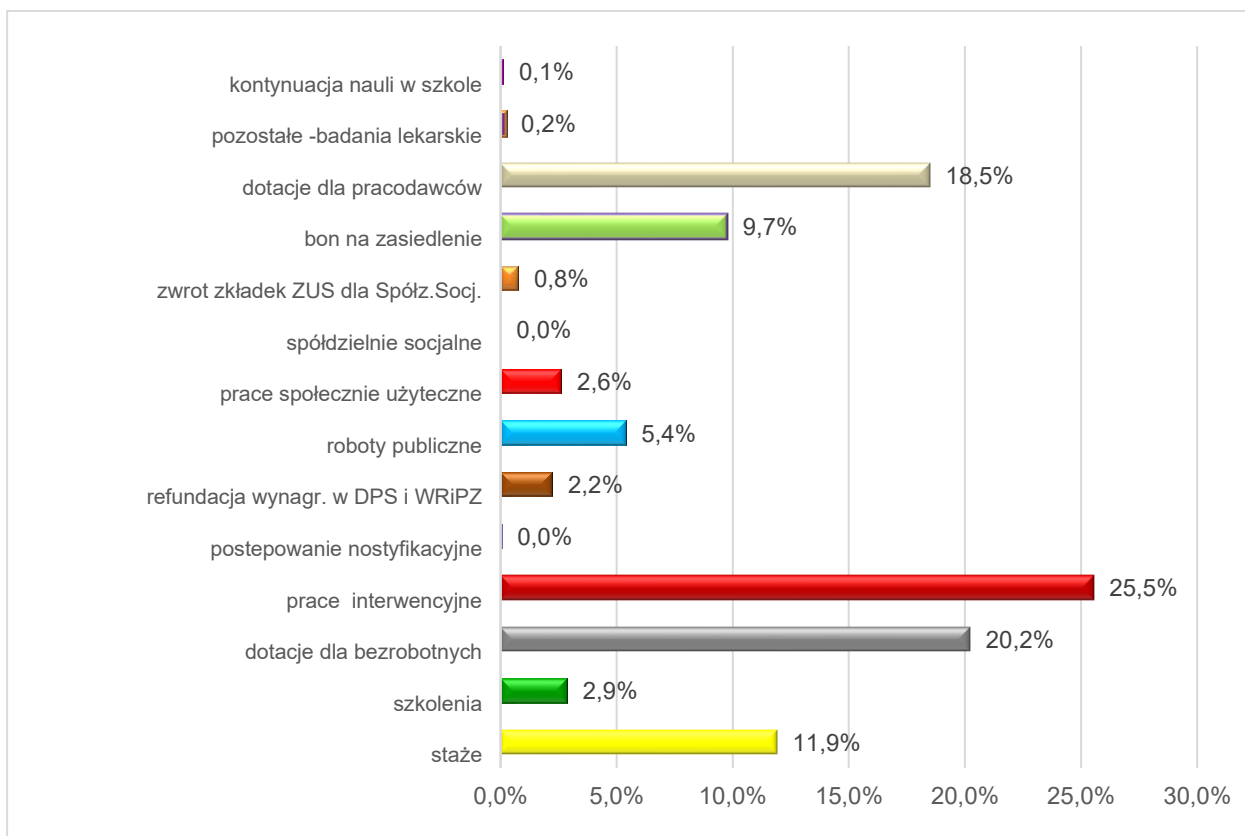
3. Limit w 2025 roku

PUP w omawianym roku otrzymał limit środków w łącznej kwocie – 11 925,0 tys. zł na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych.



- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 4 699 6 tys. zł – przyznawany na dany rok dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu;**
- b) **Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS +), w kwocie 6 094,9 tys. zł –** środki otrzymywane na realizację projektu, w ramach naboru pozakonkursowego zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Na podstawie zawartej umowy nr FEWM.07.01-IP.01-0020/25-00 działał projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie bartoszyckim (III)**, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 priorytet VII Rynek Pracy, działanie 7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – PUP. Głównym założeniem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji PUP z powiatu bartoszyckiego.
- c) **Rezerwa Ministra w łącznej kwocie 1 130,4 tys. zł były to** środki dodatkowo pozyskane na podstawie złożonych przez PUP wniosków o przyznanie środków z rezerwy. W 2025 r. dwukrotnie takie wnioski zostały złożone w maju na kwotę 637,4 tys. zł oraz w lipcu na kwotę 493,0 tys. zł. Oba programy realizowane były pod nazwą „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

4. Podział środków w 2025 r. wg realizowanych zadań



Wykres 39: Procentowy podział limitu 2025 na poszczególne zadania.

Największe środki finansowe przeznaczone były na prace interwencyjne (25,5%). Kolejne co do wysokości to środki przeznaczone na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (20,2%) oraz refundacje kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy (18,5%). Staże zawodowe (11,9%) - ta forma pomocy umożliwia m.in. młodym ludziom zaistnienie w środowisku pracodawców i nabycie często pierwszego doświadczenia zawodowego. Dużym zainteresowaniem głównie wśród młodzieży cieszyła się pomoc w zakresie środków otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie (9,7%).

5. Wydatki wg stanu na 31.12.2025 r. w rozbiciu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki do wydania
1.	FUNDUSZ PRACY 2025 r.	4 699,6	4 690,9	99,8	8,7
2.	PR(EFS+) 2025 r.	6 094,9	6 085,8	99,9	9,1
3.	REZERWA MINISTRA 2025 r.	637,4	637,4	100,0	0,0
4.	REZERWA MINISTRA 2025 r.	493,0	491,0	0,0	2,0
5.	Razem , w tym:	11 925,0	11 905,2	99,8	19,8
	1. staże	1 417,4	1 417,4	100,0	0,0
	2. postępowanie nostryfikacyjne	4,7	4,7	100,0	0,0
	3. kontynuowanie nauki w szkole	13,1	13,1	100,0	0,0
	4. szkolenia	340,2	330,7	97,2	9,5
	5. dotacje dla bezrobotnych	2 409,8	2 409,8	100,0	0,0
	6. prace interwencyjne	3 044,3	3 040,1	99,9	4,2
	7. refundacja wynagrodzeń pracowników DPS i OWR i PZ	264,8	264,8	100,0	0,0
	8. roboty publiczne	640,9	640,9	100,0	0,0
	9. prace społecznie użyteczne	311,6	305,5	98,0	6,1
	10. badania lekarskie	23,9	23,9	100,0	0,0
	11. spółdzielnie socjalne	0,0	0,0	0,0	0,0
	12. zwrot składek ZUS za pracowników spółdzielni socjalnych	89,5	89,5	100,0	0,0
	13. dotacje dla pracodawców	2 203,6	2 203,6	100,0	0,0
	14. bon na zasiedlenie	1 161,1	1 161,1	100,0	0,0

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2025 r. wyniósł ok.100,0% posiadanego limitu.

6. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Fundusz Pracy w zł*	Liczba osób, które	
			zakończyły udział w programach rynku pracy	zostały zatrudnione po zakończeniu udziału
1.	Staż	1 426 789,40	92	49
2.	Szkolenia	342 444,23	39	12
3.	Prace interwencyjne	3 040 131,77	239	213
4.	Roboty publiczne	640 862,93	29	11
5.	Prace społecznie użyteczne	306 756,28	148	27
6.	Stypendia za okres kontynuowania nauki	13 147,80	0	0
7.	Opłaty pobierane za postępowanie nostryfikacyjne	4 685,00	0	0
8.	Bon na zasiedlenie	1 161 113,56	72	55
9.	Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnych	89 534,49	7	3
10.	Wynagrodzenie i koszty członków spółdzielni socjalnych	264 842,00	10	8
11.	Dotacje dla bezrobotnych	2 409 817,67	68	62
12.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	2 203 639,54	67	50
RAZEM		11 903 764,67	771	490

* wydatki pomniejszone o koszty badań lekarskich niezwiązanych z programami rynku pracy.

Efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 17 563,15 zł (stosunek poniesionych wydatków Funduszu Pracy na realizację w/w programów do liczby osób biorących udział w tych programach),
- koszt efektywności zatrudnienia – 25 349,33 zł (stosunek poniesionych wydatków Funduszu Pracy na realizację programów do liczby osób, które zostały zatrudnione w trakcie lub po zakończonym udziale w programach),
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 74,3% (procentowy udział osób zatrudnionych w trakcie lub po zakończeniu udziału w danym programie do wszystkich osób biorących udział w programach).

V. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Środki finansowe PFRON przyznane na zadania realizowane przez PUP w 2025 roku to 215,0 tys. zł. Plan zakłada realizację niżej wymienionych form wsparcia:

Lp.	Forma wsparcia	Plan	
		Limit (w tys. zł)	Liczba osób
1.	Dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100,0	1
2.	Refundacje na wyposażenie lub/i doposażenie stanowiska pracy	100,0	1
3.	Umowy stażowe	15,0	1
RAZEM:		215,0	3

Wysokość środków, ustalona w 2025 r., przeznaczonych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy na 1 osobę niepełnosprawną to 100,0 tys. zł. – to nie więcej niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału.

W związku z brakiem zainteresowania osób bezrobotnych jak i pracodawców, organizacją umowy stażowej PUP przekazał środki w wysokości 15.000,00 zł. do PCPR, tym samym dokonano korekty limitu przyznanych środków do kwoty 200 000,00 zł.

Rezygnacja pracodawcy ze wsparcia finansowego w formie refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy pozwoliło na przesunięcie środków na dofinansowanie w zakresie rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W ramach środków PFRON zaktywizowano **2 osoby**, zarejestrowane w urzędzie ze statusem osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

Zadania zrealizowane:

Lp.	Forma wsparcia	Plan		Realizacja	
		Limit (w zł)	Liczba osób	Wypłacona kwota	Liczba osób
1.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	200 000,00	2	200 000,00	2
RAZEM:		200 000,00	2	200 000,00	2

W omawianym roku przyznano 2 dotację w wysokości po 100,0 tys. zł. z przeznaczeniem na utworzenie Zakładu Wulkanizacyjnego w Pleskach i Zakładu Ogólnobudowlany w Bartoszycach. Dodatkowo skierowano 1 osobę na uzupełnienie wolnego miejsca pracy z umowy zawartej w 2024 roku.

W 2025 roku łącznie monitorowano zatrudnienie ze środków PFRON 9 osób niepełnosprawnych, w tym 6 osób, które kontynuowały zatrudnieni w ramach umów zawartych w latach poprzednich.

VI. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uczestniczące w programach rynku pracy w 2025 roku (FP, EFS, PFRON)

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które uczestniczą w realizacji, jako osoby :						Udział % programu
		nowo skierowane w 2025 r.		przechodzące z poprzednich okresów		RAZEM = 2+3		
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	
	1.	2.	3	4	5	6	7	8
1.	Prace interwencyjne	194	122	169	127	363	249	31,2%
2.	Roboty publiczne	29	7	0	0	29	7	2,5%
3.	Dotacje dla bezrobotnych	52	18	74	37	126	55	10,8%
4.	Dotacje dla pracodawców	70	17	131	26	201	43	17,3%
5.	Szkolenia	52	5	1	0	53	5	4,6%
6.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników DPS i OSWR i PZ	10	9	0	0	10	9	0,9%
7.	Nauka	0	0	1	1	1	1	0,0%
8.	Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	0,0%
9.	Staż	96	86	2	2	98	88	8,4%
10.	Bon na zasiedlenie	70	36	51	25	121	61	10,4%
11.	Prace społecznie użyteczne	162	103	0	0	162	103	13,9%
RAZEM:		735	403	429	218	1164	621	100,0%

Łącznie programami rynku pracy w omawianym roku objęto 1 164 osoby. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne skierowane do zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych.

VII. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy (ok. 2%), przeznaczoną na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracodawców oraz pracowników. Środki KFS mogą być przeznaczane w szczególności na kursy, studia podyplomowe, egzaminy potwierdzające kwalifikacje, badania lekarskie i psychologiczne oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Stan prawny i zasady obowiązujące do dnia 1 czerwca 2025 r.

W 2025 r. Minister właściwy do spraw pracy określił priorytety wydatkowania środków KFS w ramach tzw. limitu podstawowego (puli Ministra), obejmujące:

1. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach deficytowych na poziomie powiatu lub województwa;
2. wsparcie rozwoju kompetencji w związku z wdrażaniem nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego na terenach dotkniętych skutkami powodzi z września 2024 r.;
4. poprawę zarządzania i komunikacji w organizacjach, w tym przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi;
5. działania na rzecz promocji zdrowia psychicznego oraz dobrostanu pracowników;
6. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie integracji i znajomości prawa pracy;
7. rozwój kompetencji w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych;
8. rozwój umiejętności cyfrowych;
9. wsparcie kompetencji związanych z transformacją energetyczną;
14. rozwój rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i prywatnego (work-life balance).

Ponadto Rada Rynku Pracy określiła priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS, obejmujące:

10. wsparcie osób po 50 roku życia;
11. wsparcie osób z niepełnosprawnościami;
12. wsparcie osób z niskim poziomem wykształcenia;
13. wsparcie obszarów i branż kluczowych dla lokalnego rynku pracy, wskazanych przez powiatowe urzędy pracy.

Stan prawny po dniu 1 czerwca 2025 r. (zmiany wdrażane sukcesywnie, w pełnym zakresie od 2026 r.)

W wyniku zmian legislacyjnych wprowadzono istotną modyfikację zasad funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zmierzającą do zwiększenia efektywności wydatkowania środków oraz ich lepszego ukierunkowania na potrzeby rynku pracy.

Do najważniejszych zmian należy zaliczyć:

- rozszerzenie katalogu podmiotów uprawnionych do korzystania ze środków KFS, obejmujące – poza pracodawcami i pracownikami – również osoby prowadzące działalność gospodarczą oraz osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- wprowadzenie dodatkowych warunków dostępu do środków, w tym obowiązku posiadania okresu opłacania składek na Fundusz Pracy oraz braku zaległości publicznoprawnych;
- wprowadzenie obowiązku składania wniosków wyłącznie w formie elektronicznej;
- ograniczenie możliwości finansowania usług rozwojowych wyłącznie do podmiotów wpisanych do Bazy Usług Rozwojowych (BUR), co ma na celu podniesienie jakości usług szkoleniowych;
- zmianę poziomu dofinansowania – co do zasady do 70% kosztów kształcenia ustawicznego oraz do 90% w przypadku mikroprzedsiębiorców, przy jednoczesnym obniżeniu maksymalnego limitu finansowania na uczestnika (do 200% przeciętnego wynagrodzenia) oraz wprowadzeniu limitów rocznych;

- doprecyzowanie zasad kwalifikowalności wydatków, w tym wyłączenie możliwości finansowania kształcenia rozpoczętego przed dniem złożenia wniosku, szkoleń obowiązkowych dla pracodawcy oraz kosztów finansowanych z innych źródeł;
- wprowadzenie dodatkowych obowiązków po stronie beneficjentów, w szczególności w zakresie utrzymania zatrudnienia po zakończeniu kształcenia oraz zwiększonej sprawozdawczości i monitorowania efektywności wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach realizuje zadania w ramach KFS zgodnie ze znowelizowanymi przepisami, dostosowując sposób organizacji naborów oraz oceny wniosków do nowych wymogów formalnych i jakościowych, z uwzględnieniem kierunków polityki rynku pracy oraz potrzeb lokalnych pracodawców.

Wprowadzone zmiany wpłynęły na zwiększenie wymagań formalnych oraz selektywność przyznawania środków, przy jednoczesnym ukierunkowaniu wsparcia na działania o większej efektywności i znaczeniu dla rozwoju kompetencji na lokalnym rynku pracy.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach ogłosił pierwszy nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie od dnia 3 lutego 2025 r. do dnia 7 lutego 2025 r. Natomiast drugi nabór został ogłoszony od 05.11.2025 r. do 12.11.2025 r.

W ramach I naboru złożono 24 wnioski obejmujące łącznie 37 form kształcenia ustawicznego. Wnioskowana liczba osób objętych wsparciem wyniosła 312, w tym 7 pracodawców oraz 305 pracowników.

Po przeprowadzeniu oceny formalnej i merytorycznej Komisja ds. rozpatrywania wniosków dokonała pozytywnej oceny 35 form kształcenia ustawicznego. Łączna kwota przyznanego dofinansowania wyniosła 287 441,60 zł, w tym 24 formy kształcenia otrzymały dofinansowanie w wysokości 80% kosztów, na łączną kwotę 213 309,60 zł, 10 form kształcenia otrzymało dofinansowanie w wysokości 100% kosztów, na łączną kwotę 74 132,00 zł. Ostatecznie wsparciem objęto 268 osób, w tym 8 pracodawców oraz 260 pracowników.

W ramach II naboru złożono łącznie 9 wniosków obejmujących 9 form kształcenia ustawicznego. Łączna wartość wnioskowanych środków z KFS wyniosła 157 538,20 zł, przy całkowitym koszcie kształcenia na poziomie 239 858,00 zł. Wnioskowana liczba osób do objęcia wsparciem wyniosła 89, w tym 2 pracodawców oraz 87 pracowników.

Po przeprowadzeniu oceny formalnej i merytorycznej Komisja ds. rozpatrywania wniosków pozytywnie rozpatrzyła 3 wnioski (3 formy kształcenia ustawicznego), natomiast 6 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie. Łączna kwota przyznanego dofinansowania wyniosła 54 060,00 zł.

W tym:

- 2 formy kształcenia otrzymały dofinansowanie w wysokości 80% kosztów, na łączną kwotę 41 180,00 zł;
- 1 forma kształcenia otrzymała dofinansowanie w wysokości 100% kosztów, na kwotę 12 880,00 zł.

Ostatecznie wsparciem objęto 30 osób, w tym 1 pracodawcę oraz 29 pracowników.

Analiza struktury szkoleń realizowanych w ramach I i II naboru Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. wskazuje na wyraźne dopasowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków.

W obu naborach dominowały szkolenia realizowane w ramach priorytetu nr 1, tj. wsparcia zawodów deficytowych. Obejmowały one przede wszystkim kursy techniczne i branżowe, w tym m.in. szkolenia spawalnicze, uprawnienia elektroenergetyczne, kursy prawa jazdy kat. C oraz szkolenia specjalistyczne w branży motoryzacyjnej. Wysoki

udział tej kategorii potwierdza utrzymujące się zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje praktyczne.

Istotny udział stanowiły również szkolenia w ramach priorytetu nr 7, dotyczącego wsparcia sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych, obejmujące m.in. rozwój kompetencji kadry pomocy społecznej oraz personelu medycznego. W obu naborach widoczna była także obecność szkoleń w zakresie kompetencji cyfrowych (priorytet nr 8), w szczególności związanych z obsługą programów komputerowych oraz wykorzystaniem technologii informacyjnych w pracy zawodowej. Ponadto realizowano szkolenia związane z promocją zdrowia psychicznego i budowaniem przyjaznego środowiska pracy (priorytet nr 5), obejmujące m.in. komunikację w zespole, przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu oraz rozwój kompetencji społecznych.

I nabór charakteryzował się większą liczbą złożonych wniosków oraz szerszym zakresem tematycznym, w tym realizacją pakietów szkoleniowych obejmujących większe grupy pracowników. W II naborze zakres wsparcia był bardziej ograniczony, a liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków niższa, co wynikało m.in. z dostępności środków oraz konieczności zachowania zgodności z przyjętymi priorytetami.

Struktura szkoleń w obu naborach potwierdza, iż środki KFS były wykorzystywane przede wszystkim na podnoszenie kwalifikacji zawodowych o charakterze praktycznym, przy jednoczesnym uwzględnieniu rosnącego znaczenia kompetencji cyfrowych oraz społecznych na rynku pracy.

Analiza naboru wskazuje, iż zainteresowanie środkami KFS utrzymywało się na istotnym poziomie, jednak ze względu na ograniczoną pulę środków oraz konieczność zachowania zgodności z priorytetami Ministra oraz Rady Rynku Pracy, możliwe było sfinansowanie jedynie części zgłoszonych przedsięwzięć szkoleniowych.

VIII. Współpraca

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007 r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn. Wyznaczona osoba jest przedstawicielem Urzędu w ww. Pakcie i jednocześnie członkiem zespołu diagnostycznego, będącego jednym z zespołów zadaniowych.
2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszycach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, będących w dyspozycji PCPR.
3. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce.
5. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania Urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie o potrzebach lokalnego rynku pracy.
6. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 01.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

7. Instytucje samorządowe działające na rzecz rynku pracy oraz edukacji z terenu Powiatu Bartoszyckiego – współpraca w zakresie podejmowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej absolwentów szkół powiatowych (m.in. uczestnictwa uczniów w otwartych dniach kariery, spotkaniach i warsztatach na temat aktywnego poruszania się po rynku pracy).
8. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie – porozumienie o współpracy w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców jak również organizacji szkoleń oraz wspierania metodycznego doradców zawodowych.
9. Centrum Usług Społecznych w Górowie Iławeckim – podejmowanie działań w celu wzmocnienia współpracy w zakresie rozwoju aktywności społeczno-ekonomicznej oraz tworzenia warunków wspierania, realizowania i inicjowania działań, których przedmiotem jest ułatwianie dostępu do usług społecznych mieszkańcom Gminy Górowo Iławeckie i realizacja zobowiązań dotyczących współpracy wynikających z przepisów prawa krajowego.
10. Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych Powiatu Bartoszyckiego – Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 5/2024 z dnia 31.01.2024 r. pracownik Urzędu został powołany do Powiatowej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych Powiatu Bartoszyckiego i pełni w Radzie funkcję sekretarza. Powiatowe społeczne rady do spraw osób niepełnosprawnych są organami opiniotwórczo-doradczymi starostów. Zakres ich działań obejmuje: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych oraz realizacji praw osób niepełnosprawnych, opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych, ocena realizacji programów, a także opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.
11. Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa z siedzibą w Poznaniu – współpraca ukierunkowana na wymianę doświadczeń, współuczestnictwo w organizowanych przedsięwzięciach związanych z promocją edukacji na rzecz bezpieczeństwa, konsultacjach związanych z nowelizacją programowych efektów kształcenia, wzajemną promocję działań, ponadto współpraca w zakresie realizacji praktyk studenckich.
12. Wojskowe Centrum Rekrutacji w Lidzbarku Warmińskim – współpraca w zakresie prowadzenia, w ramach aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzonej przez PUP, cyklicznych szkoleń promocyjnych dotyczących ochotniczych form służby wojskowej.
13. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych oraz realizowanych projektach.

IX. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszychach

1. Informacje ogólne

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. Rada została powołana 18 maja 2023 r. Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 22/2023 r. oraz Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 30/2024 z dnia 31 lipca 2024 r. (zmiana przedstawicieli). Głównym celem powiatowych rad rynku pracy jest włączenie partnerów rynku pracy w proces zarządzania środkami Funduszu Pracy, programowania i monitorowania polityki rynku pracy na poziomie lokalnym.

Rada liczyła 8 członków, a w jej skład wchodziły osoby spośród niżej wymienionych organizacji:

- przedstawiciele organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”, Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Warmii i Mazur);
- przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych oraz Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
- przedstawiciele organów jednostek samorządu terytorialnego (Gmina Miejska Bartoszyce, Powiat Bartoszycki).

Kadencja tej Rady została skrócona. Zgodnie z art. 425 nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jej działanie zakończyło się z 31.12.2025 r.

2. Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy

W omawianym roku zorganizowano cztery posiedzenia stacjonarne Rady, które odbyły się 28 stycznia, 30 czerwca, 25 września oraz 29 grudnia 2025 r.

3. Krótki opis działalności Rady w okresie sprawozdawczym

Zgodnie z art. 59b ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy członkowie Rady na początku roku otrzymali *Zbiorczy wykaz pracodawców, z którymi urząd pracy zawarł umowy w roku 2024 w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu*.

Na posiedzeniach Rady omawiane były głównie problemy dotyczące trudnej sytuacji lokalnego rynku pracy, tematy związane z ograniczonymi możliwościami wspierania rozwoju przedsiębiorczości oraz wspierania pracodawców przy tworzeniu nowych miejsc pracy (większe zainteresowanie formami pomocy, a niżeli możliwości finansowe urzędu pracy). Członkowie Rady oceniali racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy w powiecie oraz oceniali okresowe sprawozdania z działalności PUP. W omawianym roku ważnym tematem były też zmiany jakie wprowadziła reforma urzędów pracy z tytułu wejścia w życie nowych ustaw i ich wpływ na powiatowy rynek pracy.

4. Wiodące tematy podejmowane przez Radę:

- okresowe sprawozdania i informacje o rynku pracy i bezrobociu,
- informacje na temat środków finansowych otrzymanych, pozyskanych i wydatkowanych przez PUP w danym okresie na zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na zadania realizowane w ramach KFS i PFRON,

- sprawozdanie z działalności PUP za rok 2024,
- omówienie zmian wprowadzonych ustawą z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- informacja na temat środków FP i KFS określonych dla powiatu bartoszyckiego na rok 2026.

5. Przyjęte opinie i stanowiska

Lp.	Data	Zakres tematyczny
1.	28.01.2025 r.	propozycja podziału środków Funduszu Pracy jakie powiat bartoszycki otrzymał, na podstawie algorytmu, na realizację w 2025 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
2.	28.01.2025 r.	sposób organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych, planowanych do realizacji w 2025 r.
3.	29.12.2025 r.	wybór form pomocy realizowanych w 2026 roku (art.268 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia)
4.	29.12.2025 r.	umorzenie nienależnie pobranego świadczenia
5.	29.12.2025 r.	aktualizacja wytycznych dotyczących przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wytycznych dotyczące przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

6. W 2025 roku nie były organizowane szkolenia członków PRRP.

X. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2025 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr FEWM.07.01-IP.01-0016/24 "Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powiecie bartoszyckim (II)"	10.03.2025 r.- 12.03.2025 r.
2.	Archiwum Państwowe w Olsztynie	Kontrola archiwum zakładowego	06.06.2025 r.
3.	Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie	Ocena zgodności wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z obowiązującymi przepisami.	26.08.2025 r. – 27.08.2025 r.
4.	Krajowa Administracja Skarbowa	Audyt operacji w ramach programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 za rok obrachunkowy 2024/2025 (rozpoczętym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie na podstawie upoważnienia Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Olsztynie nr 2801-ICE.522.1.2025.17 z dnia 30.06.2025) w zakresie dotyczącym projektu nr FEMW.07.01-IP.01-0016/24 pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie bartoszyckim (II)”	16.07.2025 r. – 16.09.2025 r.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały istotnych uchybień w działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach.

XI. Szkolenia kadry PUP w 2025 roku

Pracownicy podnoszą kwalifikacje zawodowe na szkoleniach organizowanych i finansowanych głównie ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach realizowanych projektów dedykowanych kadrze Publicznych Służb Zatrudnienia.

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Pomoc de minimis udzielana przez PUP	5
2.	Rola i kompetencje doradcy zawodowego. Profesjonalne i kreatywne podejście do pracy z klientem w obliczu zmian ustawy	1
3.	Kompetencje cyfrowe	6
4.	WUP szkolenia dla doradców zawodowych	
	Wyrażanie i kontrola uczuć jako sztuka bycia sobą	1
	Wyzwania w pracy z klientem w oparciu o wybrane metody stosowane w poradnictwie zawodowym (TSR, coaching, AT)	2
	Otwartość na zmiany kluczem do sukcesu w dynamicznej rzeczywistości	3
	Narzędzia AI w doradztwie zawodowym. Wprowadzenie i praktyczne zastosowanie	2
5.	Kompetencje cyfrowe – Przepisy prawne	4
6.	Zmiany systemowe na rynku pracy w myśl ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	32
7.	Strategiczne zarządzanie urzędem pracy w świetle planowanej nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia	1
8.	Seminaria 2 godzinne on-line dla pracowników PSZ/ doradcy zawodowi	
	Nowoczesne narzędzia Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji do pracy doradcy zawodowego	1
	Prowadzenie doradztwa zawodowego przy użyciu Metody Bilansu Kompetencji dla osób ze zróżnicowanymi potrzebami	
	Narzędzia przydatne w pracy doradcy zawodowego za pomoc Metody Bilansu Kompetencji	
	Rola i miejsce kształcenia zawodowego w ZSK	
	Narzędzia do automatycznego wspierania doradztwa Czatbot ZeteRka	3
	Mikropoświadczenia oraz aplikacja Odznaka + możliwości zastosowania	3
	Narzędzia cyfrowe Moje Portfolio	2
9.	Stany nagłe i Resuscytacja Krążeniowo-Oddechowa	35
10.	Obsługa komputera	6
11.	Szkolenie techniczne Obsługa i funkcjonalność systemu mBIPLO. Aspekty techniczne prowadzenia BIP	1
12.	Ustawa 2025 omówienie zmian w komponencie Formalna Obsługa Beneficjenta w wersji 2.0.71.1	2
13.	Przywództwo jako siła kulturotwórcza instytucji rynku pracy	1
14.	Kontrola zarządcza w PUP – aktualne przepisy, gotowe receptury, wzory dokumentów	1
15.	Staże w PUP – jakie zmiany wprowadza nowa ustawa jak rozpatrywać wnioski złożone podczas okresu obowiązywania starej ustawy a w kontekście wprowadzania nowej do których wytycznych się stosować czym jest program staż plus	1

16.	Zarządzanie projektowe	4
17.	Prawo do zasiłku w PUP	1
18.	Zmiany w obsłudze wniosków o przyznanie środków z KFS w Syriusz STD	1
19.	Kumulacja pomocy de minimis w ramach pojęcia jednego przedsiębiorstwa	1
20.	Zatrudnianie cudzoziemców po zmianach	1
21.	Zatrudnianie cudzoziemców Zmiany od 1 czerwca 2025	1
22.	Sztuka podejmowania decyzji w zarządzaniu publicznym służbami zatrudnienia – szkolenie dla dyrektorów urzędów pracy	1
23.	Efektywna realizacja form wsparcia na podstawie nowej ustawy o rynku pracy Zastosowanie dobrych praktyk w realizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania +50 oraz bonu na zasiedlenie	1
24.	Nowe uprawnienia PUP Kontrola prawidłowości wykorzystania przyznanej przez Starostę formy pomocy – na podstawie art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia	1
25.	Od strategii do działania - skuteczna realizacja celów Publicznych Służb Zatrudnienia	1
26.	Aktualizacja instrukcji kancelaryjnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt w związku z wdrażaniem EZD i e-Doręczeń	1
27.	Cyberbezpieczeństwo e-usług	2
28.	Uprawnienia kontrolne administracji publicznej wobec pracodawcy	1
29.	Jak uporządkować materiały archiwalne	1
30.	Nowe procedury i regulacje w publicznych służbach zatrudnienia	7
31.	Kurs kancelaryjno-Archiwalny I stopnia	1
Projekt realizowany przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego		
32.	Motywowanie pracowników i motywacja osobista	4
33.	Praca z trudnym klientem	12
34.	Skuteczna komunikacja interpersonalna	4
35.	Warsztaty antystresowe – jak przeciwdziałać stresowi w pracy	4
36.	Usługi elektroniczne w urzędzie (e-Doręczenia, mObywatel, EZD RP)	9
37.	Techniki i narzędzia motywowania osób pozostających bez zatrudnienia	3
38.	Praca w zespole – synergia zespołowa	8
39.	Trudne rozmowy z pracownikami, zarządzanie emocjami w pracy	2
40.	Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu	4
41.	Warsztaty skutecznego doradcy zawodowego	3
42.	Ochrona danych osobowych – aspekty praktyczne w działalności służb zatrudnienia	10
43.	Efektywne korzystanie z arkuszy kalkulacyjnych (MS EXCEL)	10

XII. Podsumowanie

Powiat bartoszycki to jeden z regionów w Polsce, w którym sytuacja na rynku pracy jest skomplikowana i trudna. Z jednej strony mamy tu do czynienia z bardzo wysokim bezrobociem, a z drugiej – z istnieniem ofert pracy, do których dostęp jest jednak poważnie ograniczony między innymi przez bariery komunikacyjne i społeczne.

Powiat bartoszycki to peryferyjne położenie, tereny rolnicze, obszary popegeerowskie, niskim poziom uprzemysłowienia, niska dostępność pracowników posiadających kompetencje zgodne z oczekiwaniami pracodawców, starzenia się społeczeństwa, spadającej liczby urodzeń, rosnącej liczby osób biernych zawodowo. Struktura bezrobocia od lat pozostaje niezmienna – najliczniejszą grupę zarejestrowanych stanowiły i nadal stanowią osoby długotrwale bezrobotne (blisko 58,6%), wciąż duży odsetek osób zarejestrowanych w Urzędzie to kobiety oraz osoby zamieszkujące obszary wiejskie i osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Powiat od lat znajduje się w czołówce regionów z najwyższym bezrobociem nie tylko w województwie, ale i w kraju. W ciągu ostatnich lat stopa bezrobocia uległa zmniejszeniu, jednak w ostatnim czasie wskaźnik bezrobocia wykazywał tendencję wzrostową. Był to również efekt wprowadzenia ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie w czerwcu 2025 r. Nowe przepisy między innymi złagodziły obowiązki bezrobotnych i ograniczyły sankcje, co sprawiło, że osoby te rzadziej tracą status bezrobotnego z przyczyn formalnych.

W 2025 roku sytuacja osób bezrobotnych oraz działania Urzędu pracy tworzyły bartoszycki rynek pracy, który przedstawiał się następująco:

1. stopa bezrobocia na koniec roku w powiecie bartoszyckim wynosiła **17,5%**, w województwie warmińsko-mazurskim **9,3%**, a w kraju **5,7%**. W powiecie była ponad trzykrotnie wyższa niż wskaźnik wyliczony dla kraju. Nasz powiat pod względem wysokości tego wskaźnika był w województwie warmińsko-mazurskim na drugim miejscu, a w Polsce na 8. Porównując wskaźnik powiatowy z grudnia 2025 r. do wskaźnika z grudnia 2024 r. odnotowaliśmy wzrost o **0,9 pkt** procentowego;
2. liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to **2 715 osób** i była wyższa o 138 osób w zestawieniu z końcem roku poprzedniego. Kobiety stanowiły prawie połowę wszystkich zarejestrowanych (48,8%). Na koniec roku osoby z prawem do zasiłku to 15,5% ogółu;
3. w okresie 12 miesięcy 2025 roku dokonano **2 971** rejestracji (z usług rejestracji przez Internet skorzystało 171 osób). Po raz pierwszy swojej rejestracji dokonało 441 osób (14,8%), a po raz kolejny do ewidencji Urzędu trafiły osoby w przypadku 2 530 rejestracji. W tym samym okresie dokonano 2 833 wyłączeń z ewidencji PUP z różnych powodów. Biorąc pod uwagę liczbę wyłączeń oraz rejestracji nastąpił wzrost osób zarejestrowanych;
4. najwięcej wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych było z powodu podjęcia pracy (1 567 osób) i stanowiły one około **55,3%** wszystkich włączeń;
5. urząd w 2025 r. wystawił **4 866** zaświadczeń, dla obecnych i byłych klientów PUP (zaświadczenia bieżące m.in. do ośrodków pomocy społecznej, służby zdrowia i sądów – 4 159, zaświadczenia archiwalne m.in. nabycie uprawnień emerytalnych, rentowych, przedemerytalnych, do kapitału początkowego lub stażu pracy - 707);
6. doradcy do spraw zatrudnienia sporządzili **2 995** Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych;
7. PUP miał w ciągu roku do dyspozycji **759** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej,
8. poradnictwo zawodowe: z porady indywidualnej skorzystało **892** osób (w ramach **1 440** rozmów doradczych), z indywidualnych informacji zawodowych **843** osoby, a badaniami testowymi objęto **45** osób. Zorganizowano

również **54** spotkania w zakresie grupowej informacji zawodowej (liczyły one łącznie **631** uczestników), **26** w zakresie grupowej porady zawodowej (**148** uczestników);

9. zarejestrowano w PUP **9** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi;
10. w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE oraz EUD **264** osoby zostały zarejestrowane po zatrudnieniu i powrocie z zagranicy, a **23** uzyskało transfer świadczenia z tytułu bezrobocia w innym państwie członkowskim;
11. różnymi programami rynku pracy objęto łącznie **1 155** osób bezrobotnych. Efektem tych działań było:
 - ✓ trwające zatrudnienie **363** osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych (w tym **194** osoby nowo skierowane w omawianym roku);
 - ✓ podjęcie pracy przez **29** osób, na czas określony w ramach robót publicznych przez osoby bezrobotne skierowane do 7 organizatorów (powiat i 6 gmin);
 - ✓ zatrudnienie **196** osób na stanowiskach, które powstały w firmach w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy, w tym osoby nowo skierowane to 69 bezrobotnych, a 127 osób kontynuowało zatrudnienie jako przechodzące z poprzednich lat (w 2025 r. **30** pracodawcom dofinansowano koszty utworzenia **45** nowych stanowisk pracy);
 - ✓ funkcjonowanie **122** jednoosobowych firm utworzonych przy wsparciu finansowym PUP na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przy czym nowo zarejestrowanych firm w omawianym roku było **50**,
 - ✓ **98** osób uczestniczyło w stażach zorganizowanych przez pracodawców. Ta forma pomocy pozwoliła osobom bezrobotnym zdobyć doświadczenie w nowym zawodzie, (w tym **96** to osoby nowo skierowane w omawianym roku na staż zorganizowany przez **68** pracodawców),
 - ✓ szkoleniami zawodowymi objęto **53** osoby. W przeważającej liczbie były to szkolenia w zakresie: kierowca zawodowy różnych kategorii (73,6%),
 - ✓ **121** osób podjęło pracę poza miejscem dotychczasowego zamieszkania w ramach otrzymanego bonu na zasiedlenie (umowy podpisane w 2025 r. - 70 osób);
 - ✓ **162** osoby brały udział w realizacji prac społecznie-użytecznych,
 - ✓ **10** osób otrzymało zatrudnienie w Domach Pomocy Społecznej i Ośrodkach Wsparcia Rodziny i Pieczy Zastępczej w ramach dofinansowania pracodawcy części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS;
 - ✓ **1** osoba otrzymała stypendium z tytułu kontynuacji nauki w szkole.
12. budżet w 2025 roku związany z działaniami Urzędu łącznie wyniósł **23 083,6 tys. zł**, w tym wydatki poniesione na:
 - a) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 9 498,7 tys. zł,
 - b) dodatki aktywizacyjne – 648,8 tys. zł,
 - c) środki finansowe wydatkowane na programy rynku pracy związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych – 11 905,2 tys. zł,
 - d) Krajowy Funduszu Szkoleniowy – 338,3 tys. zł, w tym koszty promocji programu 1,9 tys. zł,
 - e) wydatki fakultatywne, związane między innymi z kosztami prowadzenia działalności PUP to 692,6 tys. zł.
13. środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy dla osób bezrobotnych to kwota **11 905,2** tys. zł, w tym środki na realizację projektów w ramach Programu Regionalnego Europejskiego Funduszu Społecznego EFS+ w wysokości **6 065,8** tys. zł. oraz środki pozyskane z Rezerwy Ministra w wysokości **1 128,40** tys. zł.

14. efektywność wyliczana przez Ministerstwo z wybranych **6 programów rynku pracy** tj. (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy):
- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej – 17 563,15 zł.,
 - koszt efektywności zatrudnienia – 25 349,33 zł.,
 - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 74,3 %.
15. liczba osób niepełnosprawnych objętych w 2025 r. aktywizacją zawodową to łącznie 9, z czego 6 osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w latach poprzednich. W omawianym okresie PUP ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wsparł aktywizację 2 osoby w ramach dotacji na rozpoczęcie działalność gospodarczej (Zakład Wulkanizacyjny oraz Zakład Ogólnobudowlany) oraz skierował 1 osobę na uzupełnienie zatrudnienia z umowy zawartej w 2024 roku.. Kwota poniesionych wydatków z PFRON to **200,0 tys. zł.**
16. kształcenie ustawiczne osób pracujących oraz pracodawców, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w łącznej wysokości **338,3 tys. zł.**, z czego: 336,4 tys. zł. koszty szkoleń i 1,9 tys. zł. koszty promocji w naborze według priorytetów ministra właściwego ds. pracy – w ich ramach przeszkolono 195 osób, w tym 8 pracodawców.

Bartoszyce, 10.04.2026 r.

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy
w Bartoszczach
Anna Konowrocka

-dokument podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym-