

Uchwała nr XXXV/219/2026

Rady Powiatu Bartoszyckiego

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art.4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025r. poz. 1684 i z 2026 r. poz.252) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49 z późn. zm.) Rada Powiatu Bartoszyckiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka do kwoty nie niższej niż 8000 zł. brutto miesięcznie.

2. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% kwoty określonej w ust. 1.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bartoszyckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko- Mazurskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia przysługującego od 1 września 2026 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rada powiatu posiada ustawowe uprawnienie do podniesienia w drodze uchwały wysokości świadczeń i wynagrodzeń określonych w przepisach tej ustawy, w tym wynagrodzeń, o których mowa w art. 85 ust. 1. Ustawodawca określił minimalny pułap tego wynagrodzenia na kwotę 4 100 zł. Jednakże mając na uwadze realia społeczno-gospodarcze, w tym wzrost kosztów utrzymania oraz inflację, dotychczasowe ustawowe minimum stało się niewspółmierne do ponoszonego trudu, odpowiedzialności oraz całodobowego zaangażowania, jakiego wymaga rola zawodowego rodzica zastępczego.

Pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzenie rodzinnego domu dziecka to nie tylko praca, ale przede wszystkim misja polegająca na zapewnieniu bezpiecznego domu, stabilizacji oraz specjalistycznej opieki dzieciom pozbawionym właściwej opieki rodzicielskiej. Praca ta świadczona jest nieprzerwanie, 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu, i często wiąże się z koniecznością rezygnacji z innych form aktywności zawodowej.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

Aleksandra Wymętowska
RADCA PRAWNY
(OLN 412)